GUÍA DE APRENDIZAJE Nº 4

Programa de Formación: Tecnólogo en Gestión Logística.	**Código:** 822202 **Versión:** 02
Nombre del Proyecto: Diseño de un plan maestro de logística comercial con una mirada integral que facilite el acceso a mercados internacionales.	**Código:** 1282469
Fase del proyecto: Fase Análisis.	

Actividad (es) del proyecto:	**Actividad (es) de aprendizaje:**	**Ambiente de formación escenario**	**Materiales de formación**	
			Devolutivo	**Consumible**
Realizar un diagnóstico sobre el sector de la logística comercial a nivel internacional y nacional que le permitan reflexionar y visualizar sobre su proyecto de vida.	Interpretar la información proveniente de los clientes de la cadena de abastecimiento, utilizando las tecnologías de la información.	LMS. Computador y conexión a internet. Instalación del software: Adobe Reader y Adobe Flash Player. Paquete de ofimática. Webcam. Parlantes. Diadema. Blackboard Collaborate.	(Herramienta - equipo).	(Unidades empleadas durante el programa).

Resultados de Aprendizaje:	**Competencia:**
260101027-01: Clasificar los datos obtenidos mediante la asignación de números de formularios de estudio y códigos según respuestas de los diferentes ítems de acuerdo con las variables y parámetros requeridos en la investigación. **260101027-02:** Procesar el conjunto de datos	**260101027:** Procesar la información recolectada de acuerdo con los manuales de manejos de información.

con el apoyo de tecnologías de la información teniendo en cuenta la amplitud, profundidad de contenidos, el problema y objetivos de investigación según al plan esquema básico de publicación de resultados. **260101027-03:** Registrar la información apoyado por tecnologías de información aplicando el inglés al manejo informático de datos dentro del tiempo establecido según el plan de investigación y los resultados obtenidos. **260101027-04:** Analizar la información a partir del desarrollo de elementos de lógica matemática y la aplicación de métodos de inferencia estadística para proyectar los datos cuantitativos según técnicas proyectivas.	
240201502-04: Identificar formas gramaticales básicas en textos y documentos elementales escritos en inglés.	**240201502:** Producir textos en inglés en forma escrita y oral.
Duración de la guía (en horas):	160 horas.

2. INTRODUCCIÓN

La información es uno de los recursos más importantes que tienen las empresas para el desarrollo de sus actividades; la correcta y acertada clasificación, la recolección, el registro, el procesamiento y el análisis de la misma, permite transformarla en una herramienta poderosa para la toma de decisiones. Ella también se convierte en un apoyo fundamental para el diseño de un plan maestro de logística comercial, que le garantice a las organizaciones ser competitivas, en el mercado nacional e internacional.

Para analizar y administrar esta información, es necesario tratarla a través de elementos de lógica matemática y de herramientas estadísticas, tarea que se hace de acuerdo con las características propias de los datos, y con el objetivo de su aplicación. Pero además, es conveniente tener en cuenta el uso de los recursos informáticos para el procesamiento de la información; lo que requiere también el manejo del inglés, ya que en muchos casos, los recursos pueden encontrarse en dicho idioma.

En consecuencia, en esta actividad de aprendizaje se abordan temas relacionados con la

recolección de los datos, la tabulación de los mismos, los fundamentos matemáticos y la estadística, aplicada en la formulación de proyectos logísticos. Además se aborda el uso de las expresiones y del vocabulario técnico en inglés.

La duración de esta actividad de aprendizaje es de 160 horas, correspondientes a un 20 % de horas Directas **(D)**, que se refieren al trabajo a realizar con acompañamiento del instructor y 80 % de horas Independientes **(I)**, que hacen referencia a trabajo autónomo a realizar por parte del aprendiz.

Para realizar las evidencias correspondientes a esta actividad de aprendizaje es necesario revisar los materiales de formación "La administración de la información y su relación con la logística" y "*Meetings to plan a project*", explorar los materiales complementarios, y efectuar consultas en internet.

Nota: tenga en cuenta que el material de formación y el material complementario se encuentran en la siguiente ruta: Fase Análisis / Actividad de aprendizaje 4: Interpretar la información proveniente de los clientes de la cadena de abastecimiento, utilizando las tecnologías de la información; allí ingresa al respectivo material, que se solicita en cada evidencia.

3. ESTRUCTURACIÓN DIDÁCTICA DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3.1. Actividades de reflexión inicial

- **Evidencia: Obtención de información**

  A manera de reflexión personal y con el fin de conocer su manejo sobre el tema, se le sugiere analizar los siguientes interrogantes:

  - ¿En qué situaciones se requiere buscar o recolectar información?
  - ¿Qué importancia tiene la administración de la información en las actividades de gestión logística?
  - ¿Cómo se obtiene la información en la cadena de abastecimiento?

  Finalmente, reflexione sobre las siguientes frases:

  - "La nueva información hace posible las nuevas ideas": (Ziglar, s.f.).

- “El conocimiento es poder”: (Bacon, s.f.).
- “Los datos no son información, la información no es conocimiento”: (Stoll, s.f.).

Nota: este ejercicio tiene como finalidad encaminarlo y motivarlo en el desarrollo de los temas de esta actividad de aprendizaje, por tal razón no es calificable.

3.2. Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje

- **Evidencia: Creación y desarrollo de una empresa**

Lea el siguiente caso:

Imagine que en un tranquilo, pero humilde barrio de las afueras de la ciudad, instalan una bonita tienda de ropa de diseño, con precios que exceden la economía media de los habitantes de dicho sector. Su propietario lo logra con gran esfuerzo e ilusión.

Muchas personas, realmente admiradas por los atractivos diseños que se ofrecen en el llamativo escaparate, se paran al frente cada día para poder observar los modelos expuestos. La aceptación del público es innegable; muchos vecinos, al encontrarse casualmente con el propietario del establecimiento, lo van a felicitar por el buen gusto que demuestra en los productos que exhibe.

Sin embargo, muy pocos de ellos podrán permitirse el capricho de adquirir las prendas que allí se ofrecen, sencillamente porque su poder adquisitivo no se los permite. Por lo mismo, las escasas ventas apenas servirán para ir sufragando parte de los gastos, y el propietario del negocio va a tener muy pocas perspectivas de recuperar el dinero que invirtió.

Finalmente, el propietario tendrá que optar por una de las siguientes posibilidades:

- Trasladar el negocio a otro barrio con un mayor nivel de ingresos medios familiares, con el gasto y el volumen de inversión que dicha operación conlleva.

- Cambiar el nivel de calidad de los productos, con el riesgo de defraudar a los, hasta ahora, admirados vecinos.

- Sencillamente cerrar el negocio. (Centro Europeo de Empresas e Innovación, s.f.)

Teniendo en cuenta la lectura anterior, y basado en los conocimientos previos que tenga sobre el tema, se le invita a analizar las siguientes preguntas:

o ¿Cree que para abrir nuevos mercados, es necesario realizar previamente un proyecto del tipo de mercado en el cual se piensa incursionar?

o ¿Conoce la forma de realizar una investigación del mercado?

o ¿Qué se necesita para realizar un proyecto?

o ¿Qué aportes puede generarle al sector de la gestión logística la creación de un proyecto?

Recuerde que también puede realizar búsquedas en la web y en otros medios de consulta, con el fin de fortalecer sus conocimientos acerca de esta temática.

Nota: este ejercicio tiene como finalidad encaminarlo y motivarlo en el desarrollo de los temas de esta actividad de aprendizaje, por tal razón no es calificable.

3.3. Actividades de apropiación del conocimiento (Conceptualización y Teorización)

El instructor programará una asesoría virtual de acompañamiento a través de la plataforma para brindar pautas y orientaciones específicas a tener en cuenta en el desarrollo de las evidencias que conforman las actividades de apropiación del conocimiento. La fecha y el horario para este encuentro virtual serán indicados por el instructor oportunamente.

- **Evidencia 1: Evaluación "Herramientas para la definición de proyectos"**

  La evaluación correspondiente a esta actividad de aprendizaje busca verificar el conocimiento adquirido y validar su competencia en las distintas temáticas tratadas. Esta evaluación consta de 10 preguntas y su duración es de una hora.

  Para desarrollar esta evidencia, realice lo siguiente:

  o Estudie el material de formación "La administración de la información y su relación con la logística" y los materiales complementarios "El proceso logístico y la gestión de

la cadena de abastecimiento" y "Herramientas para la definición de proyectos", los cuales hacen parte de esta actividad de aprendizaje.

- Cuando haya estudiado cada uno de los contenidos, proceda a realizar la evaluación.

Recuerde que tiene habilitado un único intento, así que una vez empiece la prueba, debe terminarla.

Esta evidencia se encuentra ubicada en la opción del menú principal: Fase Análisis / Actividad de aprendizaje 4: Interpretar la información proveniente de los clientes de la cadena de abastecimiento, utilizando las tecnologías de la información / Evidencia 1: Evaluación "Herramientas para la definición de proyectos". **Total horas: 14, 1 (D) y 13 (I).**

- **Evidencia 2: *"Business meeting workshop"***

El *"Business meeting workshop"* permite evidenciar el conocimiento adquirido por medio del material de formación: *"Meetings to plan a project",* y su respectivos materiales complementarios. Este taller cuenta con dos etapas: una individual y otra grupal. Durante la etapa individual, el aprendiz deberá realizar el taller llamado "*Business meeting workshop"* y enviarlo en formato .doc o .pdf. mediante el enlace dispuesto en la plataforma de aprendizaje. En la etapa grupal, el aprendiz se deberá reunirse con un equipo de trabajo (definido por el instructor) para acordar el mejor diálogo (meeting) y prepararse para su interpretación; cada aprendiz se encargará de un personaje.

Para conocer más acerca de la actividad, revise el documento llamado Evidencia 2 *"Business meeting workshop"*.

Esta evidencia se encuentra ubicada en la opción del menú principal: Fase Análisis / Actividad de aprendizaje 4: Interpretar la información proveniente de los clientes de la cadena de abastecimiento, utilizando las tecnologías de la información / Evidencia 2: *"Business meeting workshop".* **Total horas: 20, 5 (D) y 15 (I).**

3.4. Actividades de transferencia del conocimiento

El instructor programará una asesoría virtual de acompañamiento a través de la plataforma para brindar pautas y orientaciones específicas a tener en cuenta en el desarrollo de las evidencias que conforman las actividades de transferencia del conocimiento. La fecha y el horario para este encuentro virtual serán indicados por el instructor oportunamente.

- **Evidencia 3: Taller "Caso laboratorio farmacéutico"**

  Este taller busca verificar su apropiación sobre aspectos relacionados con los elementos de la investigación. Inicialmente, debe hacer una serie de consultas sobre algunos temas y posteriormente desarrollar el taller que se encuentra disponible en el documento descargable asociado a esta evidencia.

  Dicho taller está compuesto por tres etapas, en las cuales debe ir realizando consultas acerca de temáticas en torno al proceso de investigación y al análisis de un caso hipotético. Seguido a ello, tendrá que elaborar un documento resolviendo varios ítems; hará unas conclusiones y justificará una serie de interrogantes.

  Es importante que para conocer más a detalle del desarrollo de esta evidencia, revise el documento en su versión descargable.

  Elabore el taller en la herramienta de su preferencia y envíe el archivo al instructor a través de la plataforma virtual de aprendizaje.

  Esta evidencia se encuentra ubicada en la opción del menú principal: Fase Análisis / Actividad de aprendizaje 4: Interpretar la información proveniente de los clientes de la cadena de abastecimiento, utilizando las tecnologías de la información / Evidencia 3: Taller "Caso laboratorio farmacéutico". **Total horas: 36, 4 (D) y 32 (I).**

- **Evidencia 4: Informe "Actividad de investigación"**

  En el campo de la gestión logística se pueden encontrar funciones y operaciones que están sujetas a la investigación, para lograr el mejoramiento continuo de los procesos. Para nombrar algunos ejemplos, dichos aspectos de la organización pueden ser en el ámbito de las compras, en producción, planificación, distribución física u otros.

  Entendiendo lo anterior, para esta evidencia debe elaborar un informe de un proyecto de investigación que responda a una problemática de la gestión logística.

  El informe se realizará en grupos de trabajo de máximo 3 integrantes a través de la plataforma virtual de aprendizaje.

  Es necesario que cada integrante reconozca cómo funcionan los grupos de trabajo, por eso previamente debe hacer lectura del documento "Guía para una participación exitosa en un grupo de trabajo", que está disponible en el material complementario de esta actividad de aprendizaje.

  Tenga presente que el instructor será el encargado de asignar los grupos y los

respectivos espacios de trabajo.

Para conocer más acerca del desarrollo del informe, revise el documento de la evidencia en su versión descargable.

Esta evidencia se encuentra ubicada en la opción del menú principal: Fase Análisis / Actividad de aprendizaje 4: Interpretar la información proveniente de los clientes de la cadena de abastecimiento, utilizando las tecnologías de la información / Evidencia 4: Informe “Actividad de investigación”. **Total horas: 90, 10 (D) y 80 (I).**

3.5. Actividades de evaluación

Evidencias de aprendizaje	Criterios de evaluación	Técnicas e instrumentos de evaluación
Evidencia de conocimiento: Evidencia 1: Evaluación “Herramientas para la definición de proyectos”.	Construye variables de forma lógica a partir de las ya existentes mediante la aplicación de conectores lógicos y argumentos válidos dentro del contexto de la lógica matemática para analizar la información.	**Cuestionario:** Evaluación.
Evidencia de Desempeño: Evidencia 2: *“Business meeting workshop”.*	• Dramatiza en inglés una historia breve utilizando verbos regulares e irregulares. • Saluda en Inglés utilizando expresiones de cortesía de acuerdo con el momento del día.	**Lista de chequeo:** Taller.
Evidencia de producto: Evidencia 3: Taller “Caso laboratorio farmacéutico”.	• Determina los elementos de un resumen de datos mediante la aplicación de formatos y tablas de	**Lista de verificación:** Taller.

	frecuencias teniendo en cuenta el plan de tabulación y la codificación asignada para el análisis de la información según la necesidad de la organización. • Interpreta el resultado del comportamiento de los datos mediante la aplicación del análisis estadístico de los resultados de las variables para la toma de decisiones.	
Evidencia de producto: Evidencia 4: Informe “Actividad de investigación”.	• Aplica el idioma inglés y español apoyado en la interpretación del software estadístico y en la generación de documentos y archivos teniendo en cuenta los requerimientos de la organización. • Clasifica los ítems en categorías mediante la escala e instrumento apropiado considerando su validez, confiabilidad y factibilidad y teniendo en cuenta la asignación de códigos a factores y variables según la naturaleza de los datos. • Fracciona la información considerando el	**Lista de verificación:** Informe.

	comportamiento de las variables cuantitativas según la medida de tendencia central requerida para el análisis de la investigación. • Construye variables de forma lógica a partir de las ya existentes mediante la aplicación de conectores lógicos y argumentos válidos dentro del contexto de la lógica matemática para analizar la información.	

4. RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE

Actividades del proyecto	**Duración (Horas)**	**Materiales de formación devolutivos: (equipos / herramientas)**		**Materiales de formación (consumibles)**		**Talento Humano (instructores)**		**Ambientes de aprendizaje tipificados**
		Descripción	**Cantidad**	**Descripción**	**Cantidad**	**Especialidad**	**Cantidad**	**Escenario (aula, laboratorio, taller, unidad productiva)** y elementos y condiciones de seguridad industrial, salud ocupacional y medio ambiente.
Realizar un diagnóstico sobre el sector de la logística comercial a nivel internacional y nacional que le permitan reflexionar y visualizar sobre su proyecto de vida.	550					Profesional en Ingeniería o Administración, que acredite formación en logística y/o con especialización de logística y áreas afines. Profesional en Idiomas (Nivel B2 certificado).	2	LMS. Computador y conexión a internet. Instalación del software: Adobe Reader y Adobe Flash Player. Paquete de ofimática. Webcam. Parlantes. Diadema. Blackboard Collaborate.

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Análisis de información: es una capacidad que puede describirse en tres fases. Primero, consiste en localizar, discriminar y seleccionar la información entre fuentes diversas; en la segunda fase se lee, se entiende, se compara y se evalúa la información seleccionada. Y la tercera, es expresar conclusiones o respuestas a la pregunta o necesidad de información que existía. (Eduteka, 2007).

Campo de conocimiento: son las prácticas o las disciplinas científicas cuyo objetivo es el estudio de una materia o de un asunto.

***Can't complain*:** las cosas van bien, no me puedo quejar o estoy bien.

Conclusión: presentación de la síntesis de los resultados obtenidos en el desarrollo de un proceso de investigación.

Confiabilidad: es la consistencia y la exactitud de los resultados.

***Crunch numbers*:** realizar cálculos financieros.

Cuestionario: es un formato redactado a manera de interrogatorio, con el cual se obtiene información acerca de las variables a investigar.

Dato primario: información reunida por el investigador, que proviene directamente de la fuente.

Dato secundario: información reunida por una persona diferente al investigador.

***Drive a hard bargain*:** ser duro en negociaciones y en los acuerdos.

Estadística descriptiva: rama de la matemática, que dentro del campo de la estadística, se relaciona con el manejo de un conjunto de datos. Ella recolecta, caracteriza y representa la información, para describir apropiadamente las diversas características de la misma.

Fuentes de información: es el origen de la consecución de la información, aquellas pueden ser primarias o secundarias.

***Get the ball rolling*:** para empezar.

***How's it going*?:** ¿cómo estás?

***Make a living*:** ganar dinero suficiente para sobrevivir.

***Now you're talking*:** ahora estás diciendo lo correcto, así se habla.

***Out of the question*:** imposible.

Síntesis de información: capacidad con la que se relaciona de forma coherente y se resume la información.

***Sweeten the deal*:** hacer una oferta más atractiva.

Tabulación: determinar grupos, subgrupos, clases o categorías, en los que puedan ser clasificadas las respuestas de un cuestionario que fue aplicado en una investigación; dicho proceso se realiza resumiendo los datos en tablas estadísticas.

***Take it or leave it*:** aceptar o rechazar una oferta, usado generalmente como último recurso.

Teoría: conjunto de conceptos, categorías y leyes, que reflejan objetivamente la realidad.

Validez: es la medición del resultado, que se obtiene cuando se aplica el instrumento que ha sido creado para la recolección de la información. Además, permite verificar que se obtuvo la información deseada.

***Twist one's arm*:** persuadir a alguien.

Variable dependiente: fenómeno que se intenta explicar y que es objeto de estudio, a lo largo de una investigación.

Variable independiente: son todos aquellos factores o elementos que explican un fenómeno o la conducta del mismo.

***Worth one's while*:** justo para un esfuerzo a tiempo.

6. REFERENTES BIBLIOGRÁFICOS

- (n.d.). Business English Ebook - ...Professional Level Business English Lessons.... Business English Greetings Lesson for EFL Teachers and Students. Retrieved September 2017, from http://www.businessenglishebook.com/business-english-lessons-activities/business-english-greetings-lesson/
- (n.d.). English Worksheets. Retrieved September 2017, from http://englishforeveryone.org/PDFs/Pronouncing%20ED%20endings.pdf
- (n.d.). ThoughtCo.com is the World's Largest Education Resource. ESL Business Meeting in English (Example).Retrieved September 2017, from http://www.thoughtco.com/business-meetings-in-english-1209019
- (n.d.). YouTube. [t], [d] or [Id]? | . Retrieved September 2017, from http://www.youtube.com/watch?v=j32SurxnE4s
- (n.d.). YouTube. American English TH Rules: Voiced or Voiceless? - YouTube.Retrieved September 2017, from http://www.youtube.com/watch?v=naB0GqSYErU
- (n.d.). Your browser is deprecated. Please upgrade. - YouTube. Business English Meetings 3 - YouTube. Retrieved September 2017, from http://www.youtube.com/watch?v=ikdLIm0pyIQ
- (n.d.). YouTube. Business English Meetings 2 - YouTube. Retrieved September 2017, from http://www.youtube.com/watch?v=uyrL7o2qCoU
- (n.d.). YouTube. Business English Meetings 1 - YouTube. Retrieved September 2017, from http://www.youtube.com/watch?v=6mTu9y2fsT8
- (n.d.). YouTube. English Pronunciation - E & I - YouTube. Retrieved September 2017, from http://www.youtube.com/watch?v=advUFEJhc3Y
- (n.d.). YouTube. Pronunciation - How to make the 'R' sound in English - YouTube. Retrieved September 2017, from http://www.youtube.com/watch?v=mu-X_9nVTxE
- (n.d.). YouTube. English Pronunciation - Words ending with ION - YouTube.Retrieved September 2017, from http://www.youtube.com/watch?v=FU9-fcvq94w
- (n.d.). YouTube. Pronunciation - TH - through, weather, lethal, breath, breathe - YouTube. Retrieved September 2017, from

http://www.youtube.com/watch?v=7ivTDJIxRW0

- Bacon, F. (s.f.). *El desafío del pensamiento*. Autor.
- Behar, R. y Grima, P. (2004). *55 respuestas a dudas típicas de estadística*. Madrid, España: Ediciones Díaz de Santos S.A.
- Bernal, C. (2010). *Metodología de la investigación*. Colombia: Pearson educación.
- Celeberrima. (s.f.). *Lista 52 ejemplos vocabulario logística en inglés y español*. Consultado el 01 de agosto de 2016, en https://ingles.celeberrima.com/
- Centro Europeo de Empresas e Innovación. (s.f.). *Guía de creación de empresas*. Ciudad Real, España: Autor.
- CIO. (s.f.). *How to define the scope of a project*. Consultado el 01 de agosto de 2016, en www.cio.com.au
- Cobarsí, J. (2014). *15 frases interesantes sobre información*. España: Universidad abierta de Cataluña.
- Comunidad astalaweb e idiomas. (s.f.). *Vocabulario inglés, español e informática*.
- Eduteka. (2007). *Competencia para manejar información, glosario*. Cali, Colombia.
- Efetic formación. (2011). *Inglés para reuniones de negocios II*. Madrid, España: Autor.
- Galán, M. (2008). *Definición de términos básicos de investigación*. Bucaramanga, Colombia: Autor.
- GNU operating system. (2013). *Normas y consejos para la traducción*. Consultado el 31 de julio de 2016, en www.gnu.org
- Hernández, A. (2012). *Conceptos básicos de estadística descriptiva e inferencial*. Bogotá, Colombia.
- Inglés negocios 23. (s.f.). *Organizar una reunión*. Consultado el 31 de julio de 2016, en http://www.inglesnegocios23.com/
- Lujan, D. (2009). *Top 10 de los mejores traductores en línea*. Geekets.
- Martínez, S. y Vivanco, R. (s.f.). *Reglas básicas para conseguir una buena traducción*

técnica. Madrid, España: Grupo Vivanco y García.

7. CONTROL DEL DOCUMENTO (ELABORADA POR)

Autores:

Expertos técnicos
Ismari Herrera Jerez
Centro de Servicios Empresariales y Turísticos
Regional Santander
Julio de 2016.

Sonia Maritza Ramos Ruiz
Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información
Regional Distrito Capital
Julio de 2016.

Lina Patricia Váquiro Rondón
Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información
Regional Distrito Capital
Septiembre de 2017.

Asesores pedagógicos
Andrés Felipe Vargas Correa
Centro Agroindustrial Regional Quindío
Agosto de 2016.

Juliana García Cardona
Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial
Octubre de 2017

Guionista
Leydi Johana Navarro Ríos
Centro Agroindustrial Regional Quindío
Agosto de 2016.

GUÍA DE APRENDIZAJE Nº 16

Programa de Formación: Tecnólogo en Gestión Logística.			**Código:** 822202 **Versión:** 02	
Nombre del Proyecto: Diseño de un plan maestro de logística comercial con una mirada integral que facilite el acceso a mercados internacionales.			**Código:** 1282469	
Fase del proyecto: Fase Ejecución.				
Actividad (es) del proyecto: Implementar el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo.	**Actividad (es) de aprendizaje:** Implementar Sistemas de Seguridad y Salud en los procesos logísticos, de acuerdo a las políticas de la organización y la normatividad vigente.	**Ambiente de formación escenario** LMS. Computador y conexión a internet. Instalación del software: Adobe Reader y Adobe Flash Player. Paquete de ofimática. Webcam. Parlantes. Diadema. Blackboard Collaborate.	**Materiales de formación** **Devolutivo** (Herramienta – equipo).	**Consumible** (Unidades empleadas durante el programa).
Resultados de Aprendizaje: **210101019-01:** Inspeccionar los recursos asignados a los procesos y clientes, los programas de seguridad e higiene industrial en el desarrollo de las actividades según procedimientos establecidos por la organización.			**Competencia:** **210101019:** Monitorear el desarrollo de los procesos, según el sistema y políticas de la organización**.**	

210101019-02: Informar los resultados del seguimiento de las actividades propias de los procesos logísticos y la implementación de los programas de seguridad e higiene industrial ante las autoridades y áreas respectivas en los tiempos establecidos.	
210101019-03: Realizar seguimiento a las actividades propias de los procesos logísticos para el suministro y uso de los recursos frente a las variables de seguridad de objetos e instalaciones y aplicando normas de seguridad e higiene requeridas según el proceso, de acuerdo al plan de trabajo e indicadores de gestión.	
210101019-04: Reportar novedades ante las autoridades y áreas respectivas de acuerdo con el comportamiento de los procesos en las diferentes entidades y áreas según formatos y procedimientos establecidos en tiempos determinados.	
240201500-07: Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.	**240201500:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los Contextos laboral y social.
240201500-08: Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	
240201501-06: Comunicarse en tareas sencillas y habituales que requieren un intercambio simple y directo de información cotidiana y técnica.	**240201501:** Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva.
Duración de la guía (en horas):	253 horas.

2. INTRODUCCIÓN

En el ámbito empresarial hay un tema relevante que se relaciona con el área laboral, es el cuidado de la salud del trabajador. En los procesos que realiza una empresa para el desarrollo de sus actividades existen riesgos asociados que pueden afectarla y es por eso que se establecen planes e implementan programas acordes a sus necesidades, en otras palabras, se implementan prácticas administrativas de seguridad en cada proceso que genera riesgos. Estas prácticas incluyen procedimientos, inspección, pruebas y entrenamiento, mediante el control y supervisión, sujetas a la reglamentación que se estipule por parte de las autoridades competentes, ya que este tema está regulado por entidades gubernamentales.

Inspeccionar los recursos, hacer seguimiento, informar los resultados y reportar las novedades son las acciones que deben tenerse en cuenta para implementar el Sistema de seguridad y salud en los procesos logísticos. Por ello, en esta actividad de aprendizaje tendrá la oportunidad de conocer cómo hacerlo y cómo se dimensiona un programa de higiene y seguridad industrial, de acuerdo al plan de trabajo y los indicadores de gestión.

De igual manera, con el propósito de apropiar conocimientos para la prevención de riesgos ocupacionales, el mejoramiento de la expresión corporal y desempeño laboral, se realizarán actividades relacionadas con la cultura física y actividades enfocadas a desarrollar hábitos saludables en su estilo de vida; complementando este aprendizaje con la implementación del idioma ingles para comunicar tareas sencillas y habituales relacionadas con el tema.

La duración de esta actividad de aprendizaje es de 253 horas, correspondientes a un 20 % de horas Directas **(D)**, que se refieren al trabajo a realizar con acompañamiento del instructor y 80 % de horas Independientes **(I)**, que hacen referencia a trabajo autónomo a realizar por parte del aprendiz.

Para realizar las evidencias correspondientes a esta actividad de aprendizaje es necesario revisar los materiales de formación “Sistemas de Seguridad y Salud en los procesos logísticos”, “Higiene y seguridad en el trabajo”, “Técnicas de cultura física” y “*Permission and request in security and health*”, explorar los materiales complementarios y efectuar consultas en internet.

Nota: tenga en cuenta que el material de formación y material complementario se encuentra en la siguiente ruta: Fase Ejecución / Actividad de aprendizaje 16: Implementar Sistemas de Seguridad y Salud en los procesos logísticos, de acuerdo a las políticas de la organización y la normatividad vigente; allí ingresa al respectivo material, que se

solicita en cada evidencia.

3. ESTRUCTURACIÓN DIDÁCTICA DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3.1. Actividades de reflexión inicial

- **Evidencia: Riesgos laborales**

  Todos, en algún momento de nuestra vida, hemos escuchado o tal vez hemos visto o vivido algo relacionado con un accidente de trabajo o una enfermedad laboral. De acuerdo a esa experiencia, se invita a que reflexione acerca de este tema analizando las siguientes preguntas:

  1. ¿Qué provocó el accidente o enfermedad?
  2. ¿Cuáles hubiesen sido las acciones para evitar el accidente o la enfermedad laboral?
  3. ¿Dónde estuvo la falla que provocó el incidente o accidente?
  4. ¿Qué consecuencias tuvo para el trabajador y la empresa?
  5. ¿Qué acciones toman las empresas para evitar los accidentes y las enfermedades laborales?

  Si considera que no ha tenido ninguna experiencia relacionada con el tema, puede preguntar o indagar con personas cercanas que puedan comentarle al respecto o buscar un video en internet que relate un accidente de trabajo y sobre ese caso analice las preguntas anteriormente planteadas.

  Nota: esta evidencia es de carácter individual y tiene como finalidad encaminarlo en el desarrollo de los temas de la actividad de aprendizaje 16, por lo tanto no es calificable. **Total horas: 2, 1 (D) y 1 (I).**

3.2. Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje

- **Evidencia: Análisis preliminar de riesgos**

  Con el fin de identificar algunos conceptos que se relacionan con el tema de accidentes de trabajo o enfermedades laborales, realice un ejercicio que consiste en ubicar un ambiente de trabajo, ya sea el de la empresa donde labora, el de una empresa a la que pueda tener acceso o una que pueda observar a través de medios de comunicación y analice los siguientes interrogantes:

  1. ¿Qué señalización tiene y qué información indica cada señal?

  2. ¿Qué elementos de protección personal usan los empleados y para qué le sirven?

  3. ¿Qué elementos e información de seguridad industrial hay en las instalaciones?

  4. ¿A qué riesgos están expuestos los empleados en las diferentes secciones?

  Nota: esta evidencia es de carácter individual y tiene como finalidad encaminarlo en el desarrollo de los temas de la actividad de aprendizaje 16, por lo tanto no es calificable. **Total horas: 2, 1 (D) y 1 (I).**

3.3 Actividades de apropiación del conocimiento (Conceptualización y teorización)

El instructor programará una asesoría virtual de acompañamiento a través de la plataforma para brindar pautas y orientaciones específicas a tener en cuenta en el desarrollo de las evidencias que conforman las actividades de apropiación del conocimiento. La fecha y el horario para este encuentro virtual serán indicados por el instructor oportunamente.

- **Evidencia 1: Actividad interactiva “Normas de seguridad en las cadenas de abastecimiento”**

  Andrés es el supervisor de operarios de la empresa Cadenas logísticas LPQ y en este momento se encuentra realizando un recorrido con uno de sus empleados que ha tenido bajo rendimiento, determinando de esta manera si el operario ha mejorado sus conocimientos.

Por consiguiente a través de esta evidencia usted hará el papel del operario a quien está supervisando Andrés y deberá responder una serie de preguntas que se le realizarán a lo largo del recorrido, para determinar que tan bueno es el conocimiento que tiene con respecto a las normas de seguridad en las cadenas de abastecimiento.

Tenga en cuenta que si se equivoca en tres (3) respuestas reprobará la actividad interactiva y el operario será despedido del cargo.

Nota: para el desarrollo de esta evidencia se deben tener en cuenta el material de formación "Sistemas de Seguridad y Salud en los procesos logísticos" y los materiales complementarios asociados a esta actividad de aprendizaje.

Para acceder a la actividad interactiva, remítase al menú principal: Fase Ejecución / Actividad de aprendizaje 16: Implementar Sistemas de Seguridad y Salud en los procesos logísticos / Evidencia 1: Actividad interactiva "Normas de seguridad en las cadenas de abastecimiento". **Total horas: 16, 2 (D) y 14 (I).**

- **Evidencia 2: Matriz de riesgos**

Una matriz de riesgos según la norma GTC 45 es un instrumento que busca implementar de una mejor manera la práctica en la identificación de peligros y valoración de riesgos en el trabajo, en el marco de la seguridad industrial, en el cual se deben tener en cuenta los factores de riesgo a los cuales se encuentra sometido el trabajador.

De acuerdo a lo mencionado en el párrafo anterior, a la **Evidencia: Riesgos laborales** y **Evidencia: Análisis preliminar de riesgos** pertenecientes a esta guía de aprendizaje y al material de formación "Sistemas de Seguridad y Salud en los procesos logísticos", en esta evidencia se le pide que realice una matriz de riesgos en la empresa que tiene como referencia para desarrollar las actividades que se han solicitado en esta actividad de aprendizaje, siguiendo todos los pasos correspondientes según la Norma GTC 45.

Para dicho fin, es necesario que realice los siguientes pasos:

1. Identifique los procesos logísticos relacionados con la seguridad de las personas y de los objetos, aplicando técnicas de control y revisión en los tiempos establecidos, y el control de los recursos de acuerdo con el consumo y requerimientos de los procesos.

2. Seleccione 3 áreas o puestos de trabajo que considere fundamentales para hacer una evaluación de riesgo (identificación, análisis, evaluación y sugerencias que se

pueden realizar por cargo o puesto, que es lo más recomendable dentro de una empresa).

3. Identifique las condiciones de las instalaciones locativas de cada una de las áreas seleccionadas e indique los recursos de apoyo para el desarrollo de los programas de higiene y seguridad industrial, planes de mantenimiento, plan de trabajo e indicadores de gestión de la organización y para los recursos físicos y humanos.

4. Defina la lista de verificación donde se incluyen todos los factores de riesgo que se pueden encontrar dentro de la empresa, el código y la descripción. Sólo se deben marcar los factores de riesgo presentes dentro del puesto de trabajo a diagnosticar.

5. Cree el instrumento para la recolección de la información. Puede basarse en el modelo que está en el material complementario denominado “Anexos Salud ocupacional” perteneciente a esta actividad de aprendizaje.

6. Siga el procedimiento de acuerdo a la Metodología GTC 45/2012 para el diligenciamiento de la matriz, identificación de los peligros y valoración de los riesgos.

Desarrolle la matriz con la herramienta de su preferencia y envíe el archivo al instructor a través de la plataforma virtual de aprendizaje.

Esta evidencia se encuentra ubicada en la opción del menú principal: Fase Ejecución / Actividad de aprendizaje 16: Implementar Sistemas de Seguridad y Salud en los procesos logísticos, de acuerdo a las políticas de la organización y la normatividad vigente / Evidencia 2: Matriz de riesgos. **Total horas: 52, 10 (D) y 42 (I).**

- **Evidencia 3: Ficha antropológica y test físico**

La ficha antropométrica y el test físico son herramientas esenciales para registrar las medidas y las dimensiones del cuerpo, tienen como propósito estudiar los cambios ocurridos según los estilos de vida y así tomar decisiones en la generación de hábitos saludables para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales.

Es necesario puntualizar que realizar actividad física es una necesidad para todos, la práctica de un deporte es una elección. Por ello, la empresa en la cual labore puede tener un gran impacto en la práctica de la actividad física, realizando acciones simples, incluyentes y divertidas.

Por lo anterior, para la conceptualización de cultura física y hábitos saludables en su estilo de vida, intentando garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de

acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual, la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral, es necesario desarrollar una ficha antropométrica y un test de condición física para valorar su estado de salud, teniendo en cuenta los siguientes puntos:

1. Consulte los materiales de formación “Sistemas de Seguridad y Salud en los procesos logísticos”, “Higiene y seguridad en el trabajo” y los materiales complementarios “Batería de Test de Aptitud Física” y “Pruebas (test) de valoración de la condición física” pertenecientes a esta actividad de aprendizaje y luego diligencie las fichas que encuentra en el documento asociado a esta evidencia.

2. Al final de cada ficha describa el procedimiento, siguiendo el paso a paso que realizó para el cálculo de cada ítem del test.

3. Realice un análisis de los resultados de los datos tomados de los valores de referencia que muestran las fichas.

Desarrolle las fichas con la herramienta de su preferencia y envíe el archivo al instructor a través de la plataforma virtual de aprendizaje.

Esta evidencia se encuentra ubicada en la opción del menú principal: Fase Ejecución / Actividad de aprendizaje 16: Implementar Sistemas de Seguridad y Salud en los procesos logísticos, de acuerdo a las políticas de la organización y la normatividad vigente / Evidencia 3: Ficha antropológica y test físico. **Total horas: 43, 15 (D) y 28 (I).**

- **Evidencia 4: Taller *“Safety signs”***

Cada empresa debe estar debidamente adecuada con señales de seguridad, tanto en inglés como en español, y así cumplir con los requerimientos de seguridad e información que exige el estado. Por esto, se considera indispensable tener claridad acerca de las características de estas señales, con el fin de implementarlas de manera adecuada. Es aquí, donde el material de formación: "*Permission and request in security and health"*, junto con el material complementario, cumplen una función relevante durante el proceso de formación de este programa.

Para la presente actividad de aprendizaje, el aprendiz deberá desarrollar un taller que dé cuenta de los conocimientos que ha adquirido en el área técnica y que ha afianzado mediante el material de formación del área de inglés, anteriormente nombrado. Para realizar esta evidencia, se deberá tener en cuenta lo siguiente:

1. Estudiar el material de formación: *"Permission and request in security and health*" y consultar el material complementario.

2. Desarrollar el taller *"Safety signs"* en la herramienta ofimática de su preferencia.

3. Enviar el archivo al instructor en formato .doc o .pdf a través de la plataforma virtual de aprendizaje.

Nota: para el desarrollo de esta evidencia se debe tener en cuenta el material de formación "*Permission and request in security and health*" y el material complementario "*Modals*", asociados a esta actividad de aprendizaje. Esta evidencia es de carácter individual. En caso de requerir mayor información, podrá realizar consultas en la biblioteca SENA u otras fuentes de internet.

Esta evidencia se encuentra ubicada en la opción del menú principal: Fase Ejecución / Actividad de aprendizaje 16: Implementar Sistemas de Seguridad y Salud en los procesos logísticos, de acuerdo a las políticas de la organización y la normatividad vigente / Evidencia 4: Taller: *"Safety signs".* **Total horas: 27, 10 (D) y 17 (I).**

3.4 Actividades de transferencia del conocimiento

El instructor programará una asesoría virtual de acompañamiento a través de la plataforma para brindar pautas y orientaciones específicas a tener en cuenta en el desarrollo de las evidencias que conforman las actividades de transferencia del conocimiento. La fecha y el horario para este encuentro virtual serán indicados por el instructor oportunamente.

- **Evidencia 5: Manual de seguridad y seguimiento**

  La prevención de los riesgos está encaminada a eliminar los riesgos reales que se pueden presentar para un trabajador en su puesto, durante su jornada laboral. Por este motivo es que los manuales de seguridad y seguimiento se convierten es un arma importante dentro de toda empresa, ya que constituyen su soporte en cuestiones de seguridad, higiene y salud laboral.

  Por consiguiente, teniendo en cuenta lo descrito anteriormente y los resultados de la matriz de evaluación de riesgos realizada en la **Evidencia: 2 Matriz de riesgos** correspondiente a esta guía de aprendizaje, debe crear un plan de acción en donde se busque mejorar los controles existentes y que cumpla con los siguientes puntos:

  1. Defina los criterios para la aceptabilidad del riesgo y determine cuáles de ellos son aceptables y cuáles no (se debe priorizar de acuerdo al nivel del control y el número de trabajadores expuestos, tener una visión de la peor situación que pueda ocurrir,

para así evitarla, y tener el requisito legal asociado para tener los parámetros de priorización). Posteriormente, cree un plan de acción donde se busque mejorar los controles existentes en los casos que sea necesario. Especifique las medidas de intervención.

2. Defina el procedimiento para la utilización de equipos de seguridad industrial, los elementos de protección y seguridad del personal en el desarrollo de las actividades logísticas. Recree cada tema con imágenes.

3. Plantee las orientaciones para la revisión de la señalización de las áreas, considerando las normas de manejo y mantenimiento, así como la normatividad de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente vigente.

4. Elabore un plan de monitoreo o seguimiento del cumplimiento de las normas de seguridad e higiene, que permita garantizar la seguridad de objetos, personas y recursos asignados a procesos, que contengan la revisión de las instalaciones por períodos establecidos, de acuerdo con el reglamento interno de trabajo y los programas de salud ocupacional.

5. Organice y diseñe un manual con 5 capítulos que contenga el desarrollo de los anteriores puntos, los cuales son:

   a. Plan de acción (incluye criterios de aceptabilidad del riesgo y medidas de Intervención).
   b. Uso de equipos y elementos de protección.
   c. Señalización de áreas.
   d. Plan de monitoreo.

Desarrolle el manual con la herramienta de su preferencia y envíe el archivo al instructor a través de la plataforma virtual de aprendizaje.

Esta evidencia se encuentra ubicada en la opción del menú principal: Fase Ejecución / Actividad de aprendizaje 16: Implementar Sistemas de Seguridad y Salud en los procesos logísticos, de acuerdo a las políticas de la organización y la normatividad vigente / Evidencia 5: Manual de seguridad y seguimiento. **Total horas: 30, 6 (D) y 24 (I).**

- **Evidencia 6: Reporte de un accidente**

El reportar los accidentes laborales es considerada como una de las actividades principales que toda empresa debe de llevar a cabo cada vez que un trabajador sufra alguno, ya que puede hacerse el seguimiento a las condiciones de salud, seguridad e

higiene del trabajador y así permitir llevar una estadística real de cuántos accidentes son reportados por sus empleados, tomando de esta manera acciones de mejora en las condiciones laborales de sus empleados.

Teniendo en cuenta lo descrito realice lo siguiente:

1. Consulte qué entidades autorizadas legalmente existen constituidas como ARL en Colombia y en la sede de una de ellas, obtenga el formato para reporte de un accidente de trabajo o consulte uno en internet o, en su defecto, créelo de acuerdo a los lineamientos o normas que indican estas organizaciones.

2. Basado en el accidente que consultó en las evidencias **Riesgos laborales** y **Análisis preliminar de riesgos**, pertenecientes a esta guía de aprendizaje, simule el reporte de dicho accidente ante la ARL y proceda al estudio de la causa del accidente de trabajo, siguiendo la técnica propuesta en el material complementario "Análisis causa raíz" perteneciente a esta actividad de aprendizaje, para informar los resultados a las áreas respectivas.

3. Prepare un instrumento para la presentación de los resultados de la investigación del Accidente de Trabajo (AT), acompañado de imágenes y asegúrese que contenga como mínimo:

   - Dónde y cuándo ocurrió el AT.
   - Quién y qué estuvo involucrado.
   - Cómo ocurrió el accidente.
   - Consecuencias en personas, instalaciones, maquinas o procesos.
   - Análisis del accidente.
   - Recomendaciones de prevención de AT.

Envíe como evidencia la copia del formato diligenciado que se entrega a la ARL y la presentación del resultado de investigación.

Importante: la plataforma solo le permitirá hacer un envío de las evidencias. Por ello, debe asegúrese de adjuntar los dos (2) archivos durante la entrega.

Esta evidencia se encuentra ubicada en la opción del menú principal: Fase Ejecución / Actividad de aprendizaje 16: Implementar Sistemas de Seguridad y Salud en los procesos logísticos, de acuerdo a las políticas de la organización y la normatividad vigente / Evidencia 6: Reporte de un accidente. **Total horas: 28, 5 (D) y 23 (I).**

- **Evidencia 7: Video "Hábitos saludables y cultura física"**

  Los hábitos saludables y la cultura física son una práctica que en los últimos años se ha convertido en beneficiosa para todo trabajador, siempre y cuando se respeten las condiciones de seguridad, vestimenta, intensidad, entre otras. Con dichas prácticas se pueden reducir los riesgos de presentar alguna lesión en el puesto de trabajo y en algunas enfermedades como las cardiovasculares, diabetes, hipertensión, malas posturas, entre otras, las cuales pueden afectar considerablemente la salud de las personas.

  Por ello, partiendo de lo anterior, para el desarrollo de esta evidencia debe elaborar un video donde se cumplan los siguientes puntos:

  1. Prepare un video no mayor a 5 minutos, donde realice las pausas activas y ejercicios de cultura física que adoptaría en su puesto de trabajo para evitar enfermedades profesionales.

  2. Incluya una descripción del impacto de la cultura física en el mejoramiento de la calidad de vida y su efecto en el entorno familiar, social y productivo y realice un listado de estrategias que le permitirían liderar actividades físicas deportivas y culturales en el contexto social y productivo.

  3. Para la realización del video, es importante tener en cuenta los resultados y el análisis de la ficha y el test de la **Evidencia 3: Ficha antropológica y test físico** de esta guía de aprendizaje.

  Desarrolle el video con la herramienta de su preferencia y envíe el archivo al instructor a través de la plataforma virtual de aprendizaje.

  Esta evidencia se encuentra ubicada en la opción del menú principal: Fase Ejecución / Actividad de aprendizaje 16: Implementar Sistemas de Seguridad y Salud en los procesos logísticos, de acuerdo a las políticas de la organización y la normatividad vigente / Evidencia 7: Video “Hábitos saludables y cultura física”. **Total horas: 53, 13 (D) y 40 (I)**.

3.5 Actividades de evaluación

Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Evidencia de conocimiento: Evidencia 1: Actividad interactiva "Normas de seguridad en las cadenas de abastecimiento".	• Identifica todos los recursos de cuello de botella y coordina las actividades relacionadas con el ajuste de la programación de todos los procesos al volumen de trabajo y disposición de recursos establecidos por la organización teniendo en cuenta las condiciones ambientales y de los productos según parámetros de control de calidad. • Controla los recursos en tiempos establecidos por la organización de acuerdo al consumo y requerimiento de procesos teniendo en cuenta los controles de seguridad establecidos por la organización de los objetos, equipos y muebles y enseres al ingreso y salida según usos y destinos aplicando tecnologías y técnicas	**Cuestionario:** Actividad interactiva.

	establecidas por la organización.	
Evidencia de conocimiento: Evidencia 4: Taller: *"Safety signs".*	• Ubica al interlocutor en un punto geográfico específico empleando preposiciones en inglés. • Puede relacionar textos en inglés con imágenes o con títulos que le sean adecuados.	**Lista de chequeo:** Taller.
Evidencia de desempeño: Evidencia 7: Video "Hábitos saludables y cultura física".	• Selecciona los ejercicios para el plan de acondicionamiento físico de acuerdo con los métodos de entrenamiento físico. • Elabora el plan de acondicionamiento físico, según sistemas de entrenamiento físico. • Selecciona las técnicas de cultura física para prevenir riesgos ergonómicos y psicosociales según naturaleza y complejidad del desempeño laboral. • Implementa técnicas de cultura física para	**Lista de chequeo:** Video.

	la prevención de riesgos ergonómicos, psicosociales teniendo en cuenta la naturaleza y complejidad del desempeño laboral. • Valora el impacto de la cultura física en el mejoramiento de la calidad de vida y su efecto en el entorno familiar social y productivo teniendo en cuenta su proyecto de vida. • Implementa estrategias que le permitan liderar actividades físicas deportivas y culturales en contexto social y productivo teniendo en cuenta las competencias ciudadanas.	
Evidencia de producto: Evidencia 2: Matriz de riesgos.	• Monitorea los presupuestos de acuerdo con los informes de ejecución y la capacidad de rotación de áreas de almacenamiento según los indicadores de gestión de acuerdo a objetivos fijados por la organización de acuerdo al plan de	**Lista de verificación** Matriz de riesgos.

	trabajo e indicadores de gestión. • Revisa las instalaciones y los objetos, los equipos de seguridad industrial existentes en tiempos establecidos aplicando normas de higiene, seguridad, manejo y mantenimiento, la utilización de elementos de protección y seguridad del personal en el desarrollo de actividades ejecutadas de acuerdo al plan de trabajo e indicadores de gestión de la organización.	
Evidencia de producto: Evidencia 3: Ficha antropológica y test físico.	• Aplica los test de condición física según técnicas de medición. • Diagnóstica los riesgos ergonómicos y psicosociales de su desempeño laboral según normas de salud ocupacional.	**Lista de verificación** Ficha - test.

Evidencia de producto: Evidencia 5: Manual de seguridad y seguimiento.	Informa las novedades y los requerimientos de recursos presentados en diferentes procesos logísticos a las áreas y responsable respectivo.	**Lista de verificación** Manual.
Evidencia de producto: Evidencia 6: Reporte de un accidente.	Presenta los reportes de productividad informando las novedades presentadas a las diferentes entidades y áreas según formatos y procedimientos establecidos ante las autoridades y áreas respectivas en los tiempos determinados y establecidos por la organización.	**Lista de verificación** Reporte.

4. RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE

Actividades del proyecto	**Duración (Horas)**	**Materiales de formación devolutivos: (Equipos/herramientas)**		**Materiales de formación (consumibles)**		**Talento Humano (instructores)**		**Ambientes de aprendizaje tipificados**
		Descripción	**Cantidad**	**Descripción**	**Cantidad**	**Especialidad**	**Cantidad**	**Escenario (Aula, laboratorio, taller, unidad productiva)** y elementos y condiciones de seguridad industrial, salud ocupacional y medio ambiente.
Implementar el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo.	253					Profesional en Ingeniería o Administración, que acredite formación en logística y/o con especialización de logística y áreas afines. Profesional en Idiomas (Nivel B2 certificado). Profesional en ciencias humanas.	3	LMS. Computador y conexión a internet. Instalación del software: Adobe Reader y Adobe Flash Player. Paquete de ofimática. Webcam. Parlantes. Diadema. Blackboard Collaborate.

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Accidente de trabajo: es una situación repentina que sobreviene por un ambiente de trabajo que perjudica la salud del trabajador, en la medida en que ocasiona lesiones, invalidez o muerte.

Actividad física: es cualquier movimiento corporal producido por la contracción del músculo esquelético que aumenta el gasto energético por encima del nivel basal.

Ambiente: el ambiente es el espacio general en el cual se desarrolla una actividad específica.

Antropometría: ciencia que estudia las dimensiones y características del cuerpo humano.

Bípeda: de pie, caminar erguido.

Duración: es la longitud del tiempo en que una actividad o ejercicio se realiza. La duración es generalmente expresada en minutos.

Ejercicio: es una subcategoría de la actividad física, es planeada, estructurada y repetitiva, el mantenimiento de uno o más componentes de la aptitud física es el objetivo.

Enfermedad laboral: es un perjuicio a la salud como consecuencia de la exposición a uno o varios factores de riesgo presentes en el ambiente de trabajo.

Enfermedad profesional: se entiende por enfermedad profesional todo estado patológico que sobrevenga como consecuencia obligada de la clase de labor que desempeña el trabajador o del medio en que se ha visto obligado a desempeñarse, bien sea determinado por agentes físicos, químicos o biológicos.

Factores de riesgo: todo elemento, fenómeno, ambiente o acción humana que encierran una capacidad potencial de producir lesiones a los trabajadores, daños a las instalaciones locativas, equipos, herramientas y cuya probabilidad de ocurrencia depende de la eliminación o control del elemento agresivo.

***Fire*:** fuego.

***First aid*:** primeros auxilios.

Flexibilidad: es el rango de movimiento posible en una articulación. La flexibilidad es específica para cada articulación y depende de una serie de variables específicas,

incluyendo, pero no limitado, a la tensión de los ligamentos y los tendones específicos. Los ejercicios de flexibilidad aumentan la capacidad de una articulación de moverse a través de su rango completo de movimiento.

***Forbiddance*:** prohibición.

Frecuencia: es el número de veces que un ejercicio o la actividad se lleva a cabo. La frecuencia se expresa generalmente en las sesiones, los episodios o ataques por semana.

Fuerza: es la capacidad de un músculo o grupo muscular para ejercer la fuerza.

***Googles*:** gafas de seguridad.

***Helmet*:** casco.

Intensidad: se refiere a la cantidad de trabajo que se está realizando o la magnitud del esfuerzo requerido para realizar una actividad o ejercicio**.**

Pausas activas: actividades físicas que se realizan en un tiempo previamente definido durante la jornada laboral; con el propósito de retomar energías, prevenir riesgos y articular la mente con el cuerpo.

***Poisoning*:** envenenamiento.

***Prevention*:** prevención.

Puesto de trabajo: se refiere al espacio físico que ocupa el trabajador en una empresa.

Riesgo: es la probabilidad de sufrir un suceso o situación que pueda generar algún daño en la persona.

***Safety gloves*:** guantes de seguridad.

***Safety*:** seguridad.

Salud laboral: tiene que ver con la implementación de acciones para mantener el bienestar físico, mental y social de los empleados, sin importar su profesión. Además, busca prevenir cualquier daño que puedan sufrir las personas como consecuencia de las condiciones de su trabajo.

Salud: es el estado de completo bienestar físico, mental y social, no es solamente la ausencia de enfermedad o dolencia.

***Security*:** seguridad.

Sedente: postura adoptada al mantenerse sentado.

Seguridad industrial: según Henao (2010), "se refiere al conjunto de normas técnicas cuyo propósito es el de proteger la vida, salud e integridad física de los empleados, además de propender por la conservación de los equipos y las instalaciones en las mejores condiciones posibles".

***Shape*:** forma.

***Signaling*:** señalización.

6. REFERENTES BIBLIOGRÁFICOS

- Álvarez, F. (2011). *Salud ocupacional*. Bogotá, Colombia: Ecoe ediciones.
- Brady Worldwide, Inc. (2013). *Safety Identification.* Consultado el 18 de noviembre de 2016, en www.bradyeurope.com
- Chiavenato, I. (2000). *Administración de recursos humanos*. Bogotá, Colombia: McGraw Hill.
- Chinchilla, R. (2002). *Salud y seguridad en el trabajo.* EUNED.
- Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia e Instituto de Seguridad y Salud Laboral. (s.f.). *Prevención de riesgos ergonómicos*. Consultado el 18 de septiembre de 2016, en http://www.croem.es
- Departamento de Educación Física I.E.S. Gabriel Alonso de Herrera. (s.f.). *Batería de Test de Aptitud Física*. Consultado el 18 de noviembre de 2016, en http://prof.webcindario.com
- Ecopetrol. (2012). *Pausas activas.* (Video). Consultado el 18 de septiembre de 2016, en https://www.youtube.com
- Escuela Colombiana de Ingeniería Julio Garavito. (2009). *Diseño antropométrico de puestos de trabajo. Protocolo.* Bogotá, Colombia: Autor.

- Espinosa, F. (s.f.). *Análisis Causa Raíz (RCA).* Consultado el 18 de noviembre de 2016, en http://www.ridsso.com
- Estrucplan Consultora S.A. (2002). *Colores y señales de seguridad según la norma IRAM 10005 - 1º Parte.* Consultado el 18 de noviembre de 2016, en http://www.estrucplan.com.ar
- European Investment Bank Group, General Security and Safety Rules. (2010). *General Security and Safety Rules.* Consultado el 18 de septiembre de 2016, en http://www.eib.org
- Fernández, J. y Hoyos, L. (2007). *Perfil de las cualidades físicas y antropométricas de los escolares colombianos*. Bogotá, Colombia: Autores.
- Financiera Edificar. (s.f.). *Pausas Activas - Ergonomía laboral*. Consultado el 18 de septiembre de 2016, en https://www.youtube.com
- Henao, F. (2010). *Salud ocupacional: conceptos básicos*. (2ª ed.). Colombia: Ecoe Ediciones.
- Higiene y seguridad. Colores y señales de seguridad. (NTC 1461). (1987, 01 de abril). *Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación*, 2016, 18 de julio de 2016.
- IES Francisco de Quevedo. (s.f.). *Modal Verbs. Los verbos modales*. Consultado el 18 de septiembre de 2016, en http://www.myteacherpages.com
- Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (ICONTEC) y Consejo Colombiano de Seguridad (CCS). (2012). *Guía para la Identificación de los Peligros y la Valoración de los Riesgos en Seguridad y Salud Ocupacional.* (*GTC45).* Bogotá: ICONTEC.
- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo – España (INSHT). (2000). *NTP 566. Señalización de recipientes y tuberías: aplicaciones prácticas*. Consultado el 17 de noviembre de 2016, en http://www.insht.es
- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo – España (INSHT). (2009). *Guía técnica sobre señalización de seguridad y salud en el trabajo. Real Decreto 485/1997, de 14 de abril. BOE No. 97, de 23 de abril.* Consultado el 17 de noviembre de 2016, en http://www.insht.es
- Jiménez, A. (s.f.). *Pruebas de valoración de la condición física*. Consultado el 18 de noviembre de 2016, en http://jaimesegundo.edu.gva.es

- Ley 1562. (2012, 11 de julio). *Diario oficial. 48488*, 2012, 11 de julio.
- Mancera, M. (2012). *Seguridad e higiene industrial: gestión de tiempos*. México: Alfaomega.
- National Fire Protetion Association. (2012). *NFPA 704. Standard system for the identification of the hazards of materials for emergency response.* Consultado el 17 de noviembre de 2016, en http://www.nfpa.org
- (n.d.). YouTube. English grammar lesson: Prepositions of place - YouTube. Retrieved September 2017, from http://www.youtube.com/watch?v=XFpoTd9--QM
- (n.d.). Prepositions - Mrs. Keeley's Classroom. Prepositions - Mrs. Keeley's Classroom. Retrieved September 2017, from http://sites.cssmi.qc.ca/nkeeley/spip.php?article937
- (n.d.). YouTube. Health & Safety Signs E-Learning Part 2-5 - YouTube. Retrieved September 2017, from http://www.youtube.com/watch?v=re6pwpip9yA
- (n.d.). Academic English Online. Queen Mary, University of London.. Retrieved September 2017, from http://aeo.sllf.qmul.ac.uk/Files/Prepositions/ILC_Prepositions.pdf
- OIT, Organización Internacional del Trabajo. (1981). *C155 Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981.* Consultado el 17 de noviembre de 2016, en http://www.ilo.org
- Organización Mundial de la Salud. (2016). *Actividad física en los adultos*. Consultado el 26 de octubre de 2016, en http://www.who.int/es
- Organización Mundial de la Salud. (s.f.). *Actividad física*. Consultado el 26 de octubre de 2016, en http://www.who.int/es
- Pearson Longman. (s.f.). *Modals*. Consultado el 18 de noviembre de 2016, en https://support.pearson.com
- Pixabay. (2008). *Equipo*. Consultado el 27 de octubre de 2016, en https://pixabay.com
- Pixabay. (2011). *Sociabilidad*. Consultado el 26 de octubre de 2016, en https://pixabay.com
- Pixabay. (2013). *Motricidad*. Consultado el 27 de octubre de 2016, en https://pixabay.com

- Pixabay. (2014). *Ejercicios*. Consultado el 26 de octubre de 2016, en https://pixabay.com
- Pixabay. (2015). *Cuerda de seguridad.* Consultado el 17 de octubre de 2016, en https://pixabay.com
- Pixabay. (2015). *Cultura física*. Consultado el 26 de octubre de 2016, en https://pixabay.com
- Pixabay. (2016). *Actividad física*. Consultado el 26 de octubre de 2016, en https://pixabay.com
- Pixabay. (2016). *Capacitación.* Consultado el 17 de octubre de 2016, en https://pixabay.com
- Pixabay. (2016). *Piso mojado.* Consultado el 17 de octubre de 2016, en https://pixabay.com
- Pixabay. (2016). *Seguridad industrial*. Consultado el 17 de octubre de 2016, en https://pixabay.com
- Pixabay. (2016). *Taladro de martillo.* Consultado el 17 de octubre de 2016, en https://pixabay.com
- Pixabay. (2016). *Traje de protección.* Consultado el 17 de octubre de 2016, en https://pixabay.com
- Resolución 1401. (2007, 14 de mayo). *Diario Oficial 46638,* 2012, 24 de mayo.
- Rivera, J. (s.f.). *Higiene, seguridad y calidad de vida*. Valledupar, Colombia: Autor.
- Rodríguez, J. (2013). *Cultura física y sus componentes*. Autor.
- Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA). (s.f.a). *Curso básico en salud ocupacional. Cartilla No. 1.* Consultado el 17 de noviembre de 2016, en http://www.slideshare.net
- Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA). (s.f.b). *Curso básico en salud ocupacional. Cartilla No. 2.* Consultado el 17 de noviembre de 2016, en http://www.slideshare.net
- Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA). (s.f.c). *Curso básico en salud ocupacional. Riesgo físico – químico*. Autor

- Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA). (s.f.d). *Curso básico en salud ocupacional. Cartilla No. 7, Factores de riesgo eléctricos*. Consultado el 17 de noviembre de 2016, en http://es.scribd.com

- Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA). (s.f.e). *Curso básico en salud ocupacional. Cartilla No. 9, Factores de riesgo biológicos.* Consultado el 17 de noviembre de 2016, en http://www.everyoneweb.com

- Tutoring Center BCCC 2. (2012). *Modals.* Consultado el 18 de noviembre de 2016, en *http://www.bucks.edu*

- Universidad del Valle (s.f.). *Cartilla de elementos de protección personal.* Consultado el 17 de noviembre de 2014, en http://saludocupacional.univalle.edu.co

- Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña. (2013). *Programa de pausas activas y de bienestar ocupacional de los empleados.* Consultado el 18 de noviembre de 2016, en https://ufpso.edu.co

- Universidad Nacional Abierta y a Distancia. (s.f.). *Seguridad en el trabajo*. Bogotá, Colombia: Autor.

- Universidad Santiago de Cali. (2008). *Manual de higiene y seguridad industrial*. Consultado el 17 de noviembre de 2016, en http://www.usc.edu.co

- Zuñiga, G. (2004). *Conceptos básicos en Salud Ocupacional y Sistema General de Riesgos Profesionales en Colombia*. Consultado el 14 de julio de 2016, en http://www.angelfire.com

7. CONTROL DEL DOCUMENTO (ELABORADA POR)

Autores:

Expertos técnicos
Ismari Herrera Jerez
Centro de Servicios Turísticos y Empresariales
Regional Santander
Julio 2016.

Marian Yarith Carvajal

Centro de Servicios Turísticos y Empresariales
Regional Santander
Julio 2016.

Sonia Maritza Ramos Ruiz
Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información
Regional Distrito Capital.
Julio 2016.

Lina Patricia Váquiro Rondón
Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información
Regional Distrito Capital.
Septiembre 2017

Asesoras pedagógicas
Diana María Guevara Carmona
Centro Agroindustrial Regional Quindío
Noviembre de 2016.

Juliana García Cardona
Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial
Regional Risaralda
Septiembre de 2017.

Guionista
Luz Clarena Arias González
Centro Agroindustrial Regional Quindío
Noviembre de 2016.

Identificación	Nombre y apellidos	Correo electrónico	Rol	Estado	Total días que ingresó	Último ingreso
1003969824cc	DAIANA KAROLINA LOPEZ GONZALEZ	dakaze19@gmail.com	Aprendiz	Formación	4	2021-07-09 00:00:00
1007492761cc	FERNEY DUVAN GALLEGO FLORIDO	ferneyflorido@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1010080311cc	RAFAEL DAVID ADARRAGA GONZALEZ	rafaela.199928@gmail.com	Aprendiz	Formación	8	2021-07-20 00:00:00
1022416430cc	GERALDINE HERRERA RIVAS	geraal.herreraa@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1024560535cc	YERSON DANILO CUBILLOS GUERRERO	danilocg04@hotmail.com	Aprendiz	Formación	12	2021-07-21 00:00:00
1025521911ti	NATALIA MORENO SICHACA	natmorenos42@gmail.com	Aprendiz	Formación	7	2021-07-19 00:00:00
1026568513cc	WILLIAM XAVIER GONZALEZ CASTRO	ingxavier@live.com	Aprendiz	Formación	5	2021-07-20 00:00:00
1031128715cc	EDER ANDRES NIETO SANABRIA	ederandresn19@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1032474182cc	HERNAN DANIEL GALVAN SIERRA	hernandanielgalvan@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1052000161cc	ANGELA ROCIO URREGO SASTRE	angelarocy.21@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1052097210cc	LEONEL ANDRES ALVAREZ ORTIZ	leoa3805@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1062811880cc	YOIMAR JIMENEZ DAZA	yoimarjimenezdaza@gmail.com	Aprendiz	Formación	14	2021-07-19 00:00:00
1073514447cc	LEIDY CAROLINA ACERO PARRA	NINA8263@HOTMAIL.COM	Aprendiz	Formación	11	2021-07-19 00:00:00
1075878221cc	NELSON JAVIER CASTRO FLAUTERO	castronelson670@gmail.com	Aprendiz	Retiro voluntario		
1076661584cc	ANA MILENA ROCHA GARZON	amrocha48@misena.edu.co	Aprendiz	Formación	13	2021-07-19 00:00:00
1080161409cc	LEIDY YURANI OBANDO PAI	ledyymaikol29@hotmail.com	Aprendiz	Retiro voluntario		
1085289573cc	JENNY EMILCE ORDOÑEZ MUÑOZ	jennyordonezmu@gmail.com	Instructor	Sin estado	13	2021-07-19 00:00:00
1105673364cc	MANUEL ROBERTO CORREA	manuel.correa@buzonejercito.mil.co	Aprendiz	Formación		

Identificación	Nombre y apellidos	Correo electrónico	Rol	Estado	Total días que ingresó	Último ingreso
	BETANCOURT					
1107512955cc	KAREN DANIELA CADAVID ARCE	kadavid1107@gmail.com	Aprendiz	Formación	4	2021-07-16 00:00:00
1110452338cc	GLORIA MILENA LOZANO FLOREZ	gloriamile2013@gmail.com	Aprendiz	Formación	10	2021-07-17 00:00:00
1113654467cc	GUSTAVO ADOLFO POSADA MINA	tavoziu800@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1117543382cc	NELSON CAMILO MONTES JIMENEZ	kmilomontes857@gmail.com	Aprendiz	Formación	2	2021-07-17 00:00:00
1121327713cc	JOSE CARLOS SUAREZ ESPEJERO	josecarlos_1414@hotmail.com	Aprendiz	Formación	7	2021-07-15 00:00:00
1121819492ti	PAULA ANDREA IBARRA FLOREZ	ibarrapau1803@gmail.com	Aprendiz	Formación	11	2021-07-18 00:00:00
1143383602cc	GABRIELA MARIA MENDOZA MARTINEZ	mendozagabriela95@outlook.com	Aprendiz	Formación	2	2021-07-17 00:00:00
1146439832cc	DANIEL ALEXIS TABORDA FLOREZ	aalexisflorez@gmail.com	Aprendiz	Formación	6	2021-07-17 00:00:00
1148695032cc	ANGELIS MARIA HERNANDEZ VEGA	angelishernandez11@gmail.com	Aprendiz	Formación	6	2021-07-16 00:00:00
1151946243cc	CARLOS MANUEL VARGAS LOPEZ	manuelvargaslopez4@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1193081071cc	OSCAR DANIEL CEDEÑO JIMENEZ	oscarcedeno20161992@gmail.com	Aprendiz	Formación	6	2021-07-20 00:00:00
14398711cc	NESTOR ADOLFO CAPERA GUZMAN	nestorc101@hotmail.com	Aprendiz	Formación	11	2021-07-21 00:00:00
25272710cc	SONIA YANET BETANCOURT SANCHEZ	soniabetsa@hotmail.com	Instructor	Sin estado	6	2021-07-21 00:00:00
34570882cc	NOHORA JULIETA BOLAÑOS BOLAÑOS	julieticabolanos@gmail.com	Instructor	Sin estado	20	2021-07-21 00:00:00
52225061cc	YANID NIÑO DAVILA	yanidnd@gmail.com	Aprendiz	Retiro voluntario		
76326545cc	CLAUDIO FERNANDO CRUZ ROA	claudiofdocruz@gmail.com	Instructor	Sin estado	7	2021-07-18

Identificación	Nombre y apellidos	Correo electrónico	Rol	Estado	Total días que ingresó	Último ingreso
						00:00:00
76326796cc	LUIS CARLOS MEJIA PERAFAN	luiscarlosmejia@misena.edu.co	Instructor	Sin estado	10	2021-07-19 00:00:00
79005054cc	JOSE ALEXANDER CASTRO GUERRERO	jalexandercastroguerrero@gmail.com	Aprendiz	Formación	8	2021-07-20 00:00:00
af1117512577	AC_Yerson Javier Villegas Valderrama	javiermartines015@gmail.com	Acompañamiento a formación	Sin estado		
fv10295942	OSCAR FERNANDO LOPEZ PERAFAN	oscarfernandolopez@misena.edu.co	Facilitador Virtual	Sin estado		

Identificación	Nombre y apellidos	Correo electrónico	Rol	Estado	Total días que ingresó	Último ingreso
1000519489cc	DAVID CAMILO NARVAEZ GARZON	camilonarvaez.g7@gmail.com	Aprendiz	Formación	13	2021-07-20 00:00:00
1003291854cc	URIEL FELIPE CANTILLO MORALES	fm300790@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1005565265cc	KAREN LORENA BELTRAN BLANCO	loreka415@hotmail.com	Aprendiz	Formación	9	2021-07-19 00:00:00
1007849841cc	ADAMARIS RIASCOS SOLIS	adamarissolis@outlook.es	Aprendiz	Formación	12	2021-07-20 00:00:00
1013590960cc	DIEGO IVAN CONDE PARDO	dcondepardo@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1014238629cc	BIBIANA TORRES CIFUENTES	bibitoci09@gmail.com	Aprendiz	Formación	8	2021-07-19 00:00:00
1014239101cc	JOHAN IVAN CAMACHO GUTIERREZ	guty22ivan@gmail.com	Aprendiz	Formación	4	2021-07-19 00:00:00
1014291861cc	JHONATAN SMITH PATERNINA FLOREZ	jhon0863@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1016066085cc	AMANDA YERALDIN URREGO DAZA	amanda_429urrego@hotmail.com	Aprendiz	Formación	7	2021-07-20 00:00:00
1019050338cc	JORGE ARMANDO OCHOA CASTILLO	jorge8adsousa@gmail.com	Aprendiz	Formación	7	2021-07-20 00:00:00
1022968532cc	JESUS ALBERTO RICO RICO	jesusrico4508@gmail.com	Aprendiz	Formación	10	2021-07-20 00:00:00
1031161813cc	LIZETH GERALDINE BARRETO URRUTIA	geraldinebarreto.95@gmail.com	Aprendiz	Retiro voluntario		
1032405490cc	ISABEL CRISTINA LOZANO CORTES	isabel1798@gmail.com	Aprendiz	Formación	7	2021-07-19 00:00:00
1032410244cc	CRISTIAN CAMILO CAMPOS GARCIA	camilo-campos-01@hotmail.com	Aprendiz	Formación		
1033724514cc	CRISTIAN FABIAN RENDON VELASQUEZ	cristianren0513@hotmail.com	Aprendiz	Formación		
1033725920cc	CRISTIAN LEONARDO FARIETA GARCIA	cristianfarietagarci@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1033743345cc	ELKIN ESTIBEL DELGADO BERNAL	elkin199207@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1044502734cc	FEDERMAN CHAVERRA RESTREPO	federmanchaverra@gmail.com	Aprendiz	Formación	4	2021-07-18 00:00:00

Identificación	Nombre y apellidos	Correo electrónico	Rol	Estado	Total días que ingresó	Último ingreso
1045081316cc	DANIELA RESTREPO RESTREPO	daniespinorestre20@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1050957100cc	LISNEY PATRICIA ARELLANO MERCADO	lisney_arellano_1991@hotmail.com	Aprendiz	Formación	2	2021-07-16 00:00:00
1053794561cc	OSCAR DARIO AVILA OSPINA	oscar8920111@hotmail.com	Aprendiz	Formación	6	2021-07-19 00:00:00
1075626193cc	CARLOS ARMANDO RAMIREZ DIAZ	carlosrd150390@gmail.com	Aprendiz	Formación	6	2021-07-14 00:00:00
1075650209ti	LUISA FERNANDA ZIPASUCA BOYACA	luisafernandabp31@gmail.com	Aprendiz	Formación	7	2021-07-21 00:00:00
1075669906cc	YURI ALEXANDRA ACOSTA GUZMAN	yurialexandraacostaguzman@gmail.com	Aprendiz	Formación	4	2021-07-19 00:00:00
1075671954cc	LINA VANESSA FLOREZ PINZON	tuvisual94@gmail.com	Aprendiz	Formación	4	2021-07-17 00:00:00
1078369287cc	LUIS EDUARDO RODRIGUEZ PADILLA	luis_rodriguez1016@outlook.com	Aprendiz	Formación	1	2021-07-15 00:00:00
1084728035cc	FELIX ANDRES CASTRO PALMA	fcastro0912@hotmail.com	Aprendiz	Formación	1	2021-07-01 00:00:00
1085289573cc	JENNY EMILCE ORDOÑEZ MUÑOZ	jennyordonezmu@gmail.com	Instructor	Sin estado	13	2021-07-19 00:00:00
1100968679cc	ARLEY PERDOMO BARRIOS	arlperdomo@misena.edu.co	Aprendiz	Formación	3	2021-07-20 00:00:00
1116554718cc	ANGIE YURLEY MORALES JIMENEZ	angie.morales-@hotmail.com	Aprendiz	Formación	1	2021-07-12 00:00:00
1140899567cc	LUZ ADRIANA VILLARREAL MARTINEZ	lavillarreal@uninorte.edu.co	Aprendiz	Formación		
1233503240cc	DIEGO ALEJANDRO FONTECHA MACANA	dfontecha0@gmail.com	Aprendiz	Formación	4	2021-07-17 00:00:00
1233911090cc	JOSE ALEXANDER DIAZ SANDOVAL	josealex1905@gmail.com	Aprendiz	Formación	5	2021-07-19 00:00:00
17390482cc	HELIODORO GUZMAN SALGADO	salhel2012guzman@hotmail.com	Aprendiz	Formación		
25272710cc	SONIA YANET BETANCOURT SANCHEZ	soniabetsa@hotmail.com	Instructor	Sin estado	4	2021-07-21

Identificación	Nombre y apellidos	Correo electrónico	Rol	Estado	Total días que ingresó	Último ingreso
						00:00:00
34570882cc	NOHORA JULIETA BOLAÑOS BOLAÑOS	julieticabolanos@gmail.com	Instructor	Sin estado	18	2021-07-21 00:00:00
39418062cc	MARLENY SARRIA BETANCOURT	marlenysarria@hotmail.com	Aprendiz	Formación	11	2021-07-20 00:00:00
52534078cc	SANDRA CAROLINA HERNANDEZ PACHECO	sahernandezpa@misena.edu.co	Aprendiz	Formación		
52983562cc	NIDIA YOHANNA CAMACHO RUIZ	nycr07012@gmail.com	Aprendiz	Formación	6	2021-07-20 00:00:00
6404548cc	ABEL VIVAS URBANO	jhonabel@hotmail.com	Aprendiz	Formación		
76326545cc	CLAUDIO FERNANDO CRUZ ROA	claudiofdocruz@gmail.com	Instructor	Sin estado	6	2021-07-18 00:00:00
76326796cc	LUIS CARLOS MEJIA PERAFAN	luiscarlosmejia@misena.edu.co	Instructor	Sin estado	10	2021-07-19 00:00:00
80404053cc	SIGIFREDO LOPEZ ROMERO	ing.slopezrom@hotmail.com	Aprendiz	Formación		
92261624cc	JAIME ALBERTO GARAVITO FUENTES	JAIMEGARAVITO2016@GMAIL.COM	Aprendiz	Formación		
98379142cc	RAMIRO OSWALDO JOJOA DE LA CRUZ	ramirooswaldo26@gmail.com	Aprendiz	Formación	12	2021-07-19 00:00:00
98602749cc	CARLOS MANUEL ACOSTA ECHAVARRIA	acostaechavarriac8@gmail.com	Aprendiz	Formación	4	2021-07-17 00:00:00
af49722659	Dina Luz Alarcón Cuello	dinaalarconcuello@gmail.com	Acompañamiento a formación	Sin estado		
fv10295942	OSCAR FERNANDO LOPEZ PERAFAN	oscarfernandolopez@misena.edu.co	Facilitador Virtual	Sin estado		

Identificación	Nombre y apellidos	Correo electrónico	Rol	Estado	Total días que ingresó	Último ingreso
1000604050cc	MARIA PAULA MEDRANO RESTREPO	paula.restrepo.210802@gmail.com	Aprendiz	Formación	7	2021-07-20 00:00:00
1002735869ti	ANGIE SALINAS HERNANDEZ	tatianasalinas1810@gmail.com	Aprendiz	Formación	3	2021-07-18 00:00:00
1003150769ti	YULIANA SATIZABAL ÑAÑEZ	yulianasatizabal5@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1006455441ti	MICHETL DAYANNA BARRERA MURILLO	dayanamichelbarreramurillo@gmail.com	Aprendiz	Cancelado		
1007229500cc	CARLOS ANDRES ROMERO MARQUEZ	chimorayo@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1012347365cc	FABIAN CAMILO LATORRE PEREZ	fabiancamilolato88@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1012402539cc	JESUS ALBERTO PARADA ASCENCIO	chucho_j18@hotmail.com	Aprendiz	Formación		
1015402348cc	JOHANA CATHERINE ROJAS MORENO	Jo_vis87@Hotmail.com	Aprendiz	Cancelado		
1019022170cc	DEYSI LORENA MEDINA VELASQUEZ	Velasquez_085@hotmail.com	Aprendiz	Formación	6	2021-07-14 00:00:00
1020458498cc	BRAHIAM ALEJANDRO CARVAJAL GIL	alejandro1594@hotmail.com.ar	Aprendiz	Formación	4	2021-07-20 00:00:00
1020745246cc	SERGIO ALBERTO AREVALO CARDONA	acsergioa@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1020811193cc	HARRISON ENRIQUE LEMUS ALVAREZ	HARRISON1529@HOTMAIL.COM	Aprendiz	Formación		
1023960336cc	ESTEFANY PAOLA CHAPARRO SANABRIA	paotek@hotmail.com	Aprendiz	Formación	8	2021-07-20 00:00:00
1024532456cc	ANGIE ESTEFANIA MORE MARQUEZ	anesmoma92@gmail.com	Aprendiz	Retiro voluntario		
1026596424cc	KAREN LORENA MARTINEZ VARGAS	karendt.s.p.16@hotmail.com	Aprendiz	Formación	9	2021-07-19 00:00:00
1030691619cc	SAIDA JASBLEIDY CASTIBLANCO ROMERO	saidys2010@hotmail.com	Aprendiz	Formación	5	2021-07-19 00:00:00
1047371857cc	JOHANA PATRICIA PALACIO MARRUGO	johanapalaciom@gmail.com	Aprendiz	Retiro voluntario		
1047429841cc	VANESA CAROLINA BALZAN AYOLA	vanjo15@gmail.com	Aprendiz	Retiro voluntario		

Identificación	Nombre y apellidos	Correo electrónico	Rol	Estado	Total días que ingresó	Último ingreso
1048020162cc	CARLOS MARIO BENITEZ VARGAS	mario.b11061996@gmail.com	Aprendiz	Formación	10	2021-07-20 00:00:00
1048217281cc	LEIDY JOHANA BENITEZ VALLEJO	leidy_benitez08@hotmail.com	Aprendiz	Formación		
1052975907cc	LEIDYS NAVARRO ADIEZ	leidy-adiez@hotmail.com	Aprendiz	Formación		
1053861379cc	JUAN CAMILO AGUDELO MILLAN	jcagudelo56@misena.edu.co	Aprendiz	Formación		
1061691979cc	HECTOR IVAN MUÑOZ ALVEAR	hector11159@misena.edu.co	Instructor	Sin estado		
1066186150cc	YURANIS ANDREA PEREZ FUENTES	Yuranisperez9623f@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1071940888cc	ANYELA ASBLEIDY BRICEÑO MURCIA	asbleidy1993@hotmail.com	Aprendiz	Formación	7	2021-07-19 00:00:00
1073697216cc	DARNEL ANCIZAR SOTO BEDOYA	sotodarnel8@gmail.com	Aprendiz	Formación	5	2021-07-17 00:00:00
1075297163cc	JHON FERNANDO CAMARGO DIAZ	yonicamargo96@gmail.com	Aprendiz	Formación	5	2021-07-19 00:00:00
1079390423cc	MAIDY YULIED ROJAS YACUMAL	maidyrojasy@gmail.com	Aprendiz	Formación	8	2021-07-21 00:00:00
1081399940cc	ELIANA MERCEDES ALVIRA JORGE	elianalvira@hotmail.es	Aprendiz	Formación	6	2021-07-19 00:00:00
1082959326cc	JAIRO ANDRES PARDO FONTALVO	jairo.pardof@hotmail.com	Aprendiz	Formación	1	2021-07-05 00:00:00
1085284029cc	WILMER ALEXANDER RIASCOS MANZO	wilmerriascosts@gmail.com	Aprendiz	Retiro voluntario		
1085289573cc	JENNY EMILCE ORDOÑEZ MUÑOZ	jennyordonezmu@gmail.com	Instructor	Sin estado	15	2021-07-20 00:00:00
1090177402cc	JULIAN MAURICIO ESCALANTE BRAND	marisola0493@hotmail.com	Aprendiz	Retiro voluntario		
1096223936cc	LILIANA TERESA REY OSORIO	lilianarey_0109@hotmail.com	Aprendiz	Formación		
1098760578cc	JHONNATAN ALEXIS JEREZ SARMIENTO	tokiohod@hotmail.com	Aprendiz	Formación	5	2021-07-16 00:00:00
1123329064cc	TITO YAKSON MORILLO PEÑA	titomorillo@gmail.com	Aprendiz	Formación	4	2021-07-16

Identificación	Nombre y apellidos	Correo electrónico	Rol	Estado	Total días que ingresó	Último ingreso
						00:00:00
1143137420cc	LUIS ELIECER MIRANDA PEREZ	luemirpe@hotmail.com	Aprendiz	Formación		
1143969514cc	ANA BEIBA GEMBUEL FERNANDEZ	anita.1994teamo@gmail.com	Aprendiz	Formación	1	2021-07-17 00:00:00
1152446481cc	SEBASTIAN EDUARDO MUÑOZ ACEVEDO	sebas.tinho@hotmail.com	Aprendiz	Formación	3	2021-07-17 00:00:00
1152705960cc	CARLOS ALBERTO ZAPATA MARIN	carlitoxmarin1970@hotmail.com	Aprendiz	Cancelado		
12994084cc	JESUS ALVEIRO PINTA PINTA	japinta4@misena.edu.co	Aprendiz	Formación	12	2021-07-20 00:00:00
25272710cc	SONIA YANET BETANCOURT SANCHEZ	soniabetsa@hotmail.com	Instructor	Sin estado	4	2021-07-21 00:00:00
25278399cc	ADRIANA GUZMAN RESTREPO	adrianagr@misena.edu.co	Instructor	Sin estado		
25281693cc	PAOLA ANDREA NARVAEZ ULCHUR	narvaezandreita@gmail.com	Instructor	Sin estado		
26638124cc	BARBARA BUSTOS MORENO	barbara.bustos@armada.mil.co	Aprendiz	Formación	16	2021-07-21 00:00:00
31432960cc	NATALIA TOBON RESTREPO	natore1983@gmail.com	Aprendiz	Formación		
34318918cc	AURA PAOLA ANDRADE AYALA	paolaandr@gmail.com	Instructor	Sin estado		
34563325cc	CARMEN ALICIA CAMPO	carmen_a@misena.edu.co	Instructor	Sin estado		
34569308cc	MARIA EUGENIA SOLARTE	mariaesolarte@misena.edu.co	Instructor	Sin estado		
34570882cc	NOHORA JULIETA BOLAÑOS BOLAÑOS	julieticabolanos@gmail.com	Instructor	Sin estado	20	2021-07-21 00:00:00
3837076cc	HECTOR JOSE ORTIZ CARDENAS	hortiz3107@hotmail.com	Aprendiz	Formación	5	2021-07-19 00:00:00
72272467cc	WILMAN AVELLANEDA VASQUEZ	wilmanavellaneda@hotmail.com	Aprendiz	Formación	5	2021-07-18 00:00:00
76326545cc	CLAUDIO FERNANDO CRUZ ROA	claudiofdocruz@gmail.com	Instructor	Sin estado	8	2021-07-18 00:00:00
76326796cc	LUIS CARLOS MEJIA PERAFAN	luiscarlosmejia@misena.edu.co	Instructor	Sin estado	12	2021-07-21

Identificación	Nombre y apellidos	Correo electrónico	Rol	Estado	Total días que ingresó	Último ingreso
						00:00:00
76331767cc	DIEGO FERNANDO VALENCIA SALINAS	diegovalsal@misena.edu.co	Instructor	Sin estado	12	2021-07-20 00:00:00
79169493cc	DIEGO ALEJANDRO QUIROGA CASTRO	tuangeldaqc@gmail.com	Aprendiz	Formación	11	2021-07-20 00:00:00
80751140cc	JOHN JAIRO CARPINTERO CHOCONTA	jhonja85@live.com	Aprendiz	Formación	12	2021-07-20 00:00:00
83221135cc	REINER ULISES MARTINEZ SILVA	reinerm1971@gmail.com	Aprendiz	Formación		
85270491cc	HELIAM ABRAHAM BAYTER CASTRO	habc2015@gmail.com	Aprendiz	Retiro voluntario		
94266505cc	DIEGO FERNANDO GOMEZ RIOS	dieguisimo9@gmail.com	Aprendiz	Retiro voluntario		
94533899cc	LEONARDO SOTO JARAMILLO	lesoja79@hotmail.com	Aprendiz	Formación	8	2021-07-16 00:00:00
98715534cc	ROBINSON ACEVEDO BERRIO	robinson_principe@hotmail.com	Aprendiz	Formación		
af1012358839	AC_Ángela Julieth Pinzón Ladino	ajpinzonl@misena.edu.co	Acompañamiento a formación	Sin estado		
af1047412168	AC_FERNEYS CARVAJALINO ARRIETA	fecarvajalino@misena.edu.co	Acompañamiento a formación	Sin estado	1	2021-07-08 00:00:00
af52196430	AC_VICTORIA ELVIRI GARIBELLO CELY	victoria.garibello@misena.edu.co	Instructor	Sin estado		
fa34556439	MARÍA FERNANDA VALVERDE RIVERA	mariaf.valverde@misena.edu.co	Instructor	Sin estado		
fv10295942	OSCAR FERNANDO LOPEZ PERAFAN	oscarfernandolopez@misena.edu.co	Facilitador Virtual	Sin estado		
gv_14136053	GV_Carlos Cardenas	ccardenastique@yahoo.com		Sin estado		

Identificación	Nombre y apellidos	Correo electrónico	Rol	Estado	Total días que ingresó	Último ingreso
1000329703cc	DANIELA LEYTON RICO	dannyleyton@hotmail.es	Aprendiz	Formación	12	2021-07-19 00:00:00
1000444773cc	LAURA SANCHEZ	laurasanchezd2001@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1001185241ti	ANDREA KATERIN CRUZ PADILLA	andreakaterincruz@hotmail.com	Aprendiz	Formación		
1001710388cc	ANGELA LOPEZ SANIN	anyelasanin@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1001872291cc	ERIKA PATRICIA OROZCO FERNANDEZ	erikapatricia2000@outlook.es	Aprendiz	Formación	9	2021-07-19 00:00:00
1012357226cc	ELIANA KATHERINE MONROY SANCHEZ	ekms_15@hotmail.com	Aprendiz	Cancelado		
1012386784cc	ANGIE KATHERINE RIVERA CRUZ	angierivera3392@hotmail.com	Aprendiz	Formación	5	2021-07-18 00:00:00
1014194640cc	EDUIN ORLANDO BERNAL MORENO	eduin880404@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1014282357cc	JESICA DAYANA CHAVARO ZAMBRANO	jesicachz01@gmail.com	Aprendiz	Formación	7	2021-07-17 00:00:00
1015400968cc	MARGARITA ROSA PONCE RODRIGUEZ	margarithapponce@gmail.com	Aprendiz	Cancelado		
1015410407cc	JORGE IVAN MORALES CONDE	shacra_89@hotmail.com	Aprendiz	Formación	6	2021-07-20 00:00:00
1015439170cc	LAURA CATHERINE PEDRAZA GONZALEZ	catemot196@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1016060912cc	LUZ YANETH PAEZ CAMACHO	Y.PAEZ2407@GMAIL.COM	Aprendiz	Formación	8	2021-07-20 00:00:00
1019028151cc	LILIANA MARCELA GOMEZ MONTENEGRO	marceg617@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1020804763cc	STEPHANY ARDILA ROJAS	estefa.543@hotmail.com	Aprendiz	Formación	3	2021-07-17 00:00:00
1030562842cc	DAVID STEVEN URBANO MOLANO	green.147@hotmail.com	Aprendiz	Formación		
1030665685cc	JUAN SEBASTIAN PARRA GONZALEZ	djas09@live.com	Aprendiz	Formación		
1037577432cc	ANDRES URIBE OSSA	andres01011987@gmail.com	Aprendiz	Cancelado		
1042093931cc	JUAN PABLO HERNANDEZ ARIAS	juju_elc@hotmail.com	Aprendiz	Formación	8	2021-07-20 00:00:00
1047495002cc	JORGE ENRIQUE TORRES VILLADIEGO	jtorresvilladiego@gmail.com	Aprendiz	Cancelado		
1049930776cc	DIEGO ALFONSO LOBO JULIO	diazdiegojulio15@outlook.es	Aprendiz	Formación		
1053341889cc	NAYLA YURANY ROCHA GALLO	naylarocha10@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1057410836cc	LUIS EDUARDO ALEJANDRO VANEGAS GIL	avindustriassas@gmail.com	Aprendiz	Formación	4	2021-07-16 00:00:00
1061691979cc	HECTOR IVAN MUÑOZ ALVEAR	hector11159@misena.edu.co	Instructor	Sin estado		

Identificación	Nombre y apellidos	Correo electrónico	Rol	Estado	Total días que ingresó	Último ingreso
1069260208cc	BRILLIT KAROLINA VARGAS ALVAREZ	bkarito8812@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1069750611cc	CAROLINA ROMERO VARGAS	caro.romerito95@gmail.com	Aprendiz	Formación	13	2021-07-19 00:00:00
1070948069cc	MICHAEL RODRIGUEZ CRISTANCHO	rmichael1987@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1073694041cc	CRISTIAN ANDRES DIAZ SEPULVEDA	andres3108aj@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1073818942cc	YONELIS ESTHER MARTINEZ GARCES	yoesmaga11@hotmail.com	Aprendiz	Cancelado		
1075299608cc	NANCY ALEJANDRA VARGAS HERRERA	nancyalejandravargas@hotmail.com	Aprendiz	Formación		
1085289573cc	JENNY EMILCE ORDOÑEZ MUÑOZ	jennyordonezmu@gmail.com	Instructor	Sin estado	15	2021-07-20 00:00:00
1090411266cc	ANNIE YOLID DIAZ BALAGUERA	anniediaz23@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1098795383cc	JHON FREDY CAICEDO LOZADA	jfcljhoncaicedojfcl@hotmail.com	Aprendiz	Cancelado		
1102871006cc	ANDREA CAROLINA RODRIGUEZ PESTANA	andreacrodriguezp@hotmail.com	Aprendiz	Formación	8	2021-07-20 00:00:00
1130596131cc	DAVID ALEXANDER OLIVEROS VELASCO	daoliveros87@hotmail.com	Aprendiz	Formación		
1193099889cc	MARIA CAMILA ORREGO RAMIREZ	cami202orrego@gmail.com	Aprendiz	Formación	9	2021-07-20 00:00:00
14639718cc	ANDRES MESIAS GUAPACHA CHAMORRO	andresdokko@gmail.com	Aprendiz	Formación		
14704869cc	CARLOS ARTURO CORTES HURTADO	carlo-artur@hotmail.com	Aprendiz	Formación	6	2021-07-19 00:00:00
25272710cc	SONIA YANET BETANCOURT SANCHEZ	soniabetsa@hotmail.com	Instructor	Sin estado	4	2021-07-15 00:00:00
25281693cc	PAOLA ANDREA NARVAEZ ULCHUR	narvaezandreita@gmail.com	Instructor	Sin estado		
34318918cc	AURA PAOLA ANDRADE AYALA	paolaandr@gmail.com	Instructor	Sin estado		
34563325cc	CARMEN ALICIA CAMPO	carmen_a@misena.edu.co	Instructor	Sin estado		
34569308cc	MARIA EUGENIA SOLARTE	mariaesolarte@misena.edu.co	Instructor	Sin estado		
34570882cc	NOHORA JULIETA BOLAÑOS BOLAÑOS	julieticabolanos@gmail.com	Instructor	Sin estado	18	2021-07-21 00:00:00
4437513cc	DANIEL GRISALES MAHECHA	grisales06_@hotmail.com	Aprendiz	Cancelado		
4516612cc	NESTOR MAURICIO OCHOA MARULANDA	nextor20@hotmail.com	Aprendiz	Formación	7	2021-07-20 00:00:00
52617278cc	GLORIA SILVA RISCANEVO	glori-951@hotmail.com	Aprendiz	Formación		
52814548cc	JEINY JOHANA PACHON IZQUIERDO	johanajpachoni@hotmail.com	Aprendiz	Formación	10	2021-07-20 00:00:00

Identificación	Nombre y apellidos	Correo electrónico	Rol	Estado	Total días que ingresó	Último ingreso
52990341cc	ANA LUCIA NARANJO INFANTE	analuzia28@gmail.com	Aprendiz	Formación	8	2021-07-18 00:00:00
72346979cc	JONATHAN IGNACIO MARTINEZ QUINTERO	jimq09@hotmail.com	Aprendiz	Formación	7	2021-07-18 00:00:00
76326545cc	CLAUDIO FERNANDO CRUZ ROA	claudiofdocruz@gmail.com	Instructor	Sin estado	8	2021-07-18 00:00:00
76326796cc	LUIS CARLOS MEJIA PERAFAN	luiscarlosmejia@misena.edu.co	Instructor	Sin estado	11	2021-07-21 00:00:00
76331767cc	DIEGO FERNANDO VALENCIA SALINAS	diegovalsal@misena.edu.co	Instructor	Sin estado	13	2021-07-20 00:00:00
77186904cc	EDINSON JOSE PACHECO LOBO	palobo1@hotmail.com	Aprendiz	Formación	6	2021-07-20 00:00:00
79435353cc	JOSE BERNARDO RODRIGUEZ CARDENAS	joseb.rodriguez@yahoo.com	Aprendiz	Formación		
79898669cc	FERNEY CIFUENTES MORALES	ferney2311@hotmail.com	Aprendiz	Formación	5	2021-07-17 00:00:00
80224039cc	JONATHAN VERGARA RUBIO	jonathanvr83@gmail.com	Aprendiz	Formación	13	2021-07-19 00:00:00
86044407cc	ALBEIRO CASTILLO BETANCOURT	albeiro.castillo.1974@gmail.com	Aprendiz	Formación		
af1044920973	AC_Heidy Gamarra Parra	hpgamarra@misena.edu.co	Acompañamiento a formación	Sin estado	2	2021-07-09 00:00:00
af1112761289	AC_MONICA YISENIA SANTANA PULGARIN	mysantana9@misena.edu.co	Acompañamiento a formación	Sin estado		
af52530821	AC_Sonia Milena Prieto Madrigal	soniam.prieto@misena.edu.co	Instructor	Sin estado		
af52531331	AC_MARÍA RUBIELA GARIBELLO CELY	grubiela@gmail.com	Instructor	Sin estado		
fv10295942	OSCAR FERNANDO LOPEZ PERAFAN	oscarfernandolopez@misena.edu.co	Facilitador Virtual	Sin estado		
gv_14136053	GV_Carlos Cardenas	ccardenastique@yahoo.com		Sin estado		

Identificación	Nombre y apellidos	Correo electrónico	Rol	Estado	Total días que ingresó	Último ingreso
1000579580cc	ANGIE CATALINA LOPEZ NAVARRETE	lopezcatalina559@gmail.com	Aprendiz	Retiro voluntario		
1001978071ti	JUAN DIEGO MUÑOZ HERNANDEZ	juandiegomunozhernandez66@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1002430247ti	ENDIS PAOLA BELTRAN CONEO	epbeltran7@misena.edu.co	Aprendiz	Formación	6	2021-07-21 00:00:00
1002468613ti	YESSICA PATRICIA CASTELLAR CARMONA	jessycapatriciacc@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1003380204cc	ALDAMIR JOSE OROZCO GUTIERREZ	aldamirjoseorozco6@gmail.com	Aprendiz	Formación	8	2021-07-17 00:00:00
1005448399cc	HÉCTOR ALEJANDRO SARMIENTO SANDOVAL	sarmientoalejandro218@gmail.com	Aprendiz	Formación	3	2021-07-20 00:00:00
1005968773ti	MARIAN ALEXANDRA MARIN CAICEDO	alexamarin1418@gmail.com	Aprendiz	Formación	4	2021-07-14 00:00:00
1006451886cc	VIVIANA ANDREA GOMEZ CALDERON	Vivianaandrea552@gmail.com	Aprendiz	Formación	10	2021-07-19 00:00:00
1006887974cc	LEIDER ANTONIO HERNANDEZ DE LOS REYES	leiderhr2001@gmail.com	Aprendiz	Formación	5	2021-07-17 00:00:00
1007882500cc	MARY DANIELA MARQUINEZ BRAVO	marquinezbravomarydaniela@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1013637252cc	ANDRES FELIPE CARDENAS DIAZ	Andresf.cardenasd@gmail.com	Aprendiz	Formación	4	2021-07-20 00:00:00
1018442220cc	SONIA ESPERANZA BENITEZ HERNANDEZ	sonibehe03@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1020427678cc	PAOLA ANDREA PUERTA MEJIA	ola-29@hotmail.com	Aprendiz	Formación	9	2021-07-19 00:00:00
1022940449cc	YEIMY CONSTANZA QUIROGA GUERRA	yeimy2987@hotmail.com	Aprendiz	Formación	3	2021-07-07 00:00:00
1024509771cc	JULIAN DAVID MORALES MAYORGA	julian9014@gmail.com	Aprendiz	Formación	5	2021-07-19 00:00:00
1024550485cc	JHONNY STEVEN SANCHEZ NEIRA	jhonny066@hotmail.com	Aprendiz	Formación	5	2021-07-17 00:00:00
1031641238ti	HEIDY VALENTINA AVILA JIMENEZ	valentina131126@gmail.com	Aprendiz	Formación	4	2021-07-19 00:00:00

Identificación	Nombre y apellidos	Correo electrónico	Rol	Estado	Total días que ingresó	Último ingreso
1032462886cc	JULIAN DAVID CHACON MORA	juliancho1032.jdcm@gmail.com	Aprendiz	Formación	4	2021-07-17 00:00:00
1036967572cc	DIEGO ANDRES ORTIZ CLAVIJO	asortiz83@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1042241203ti	VALERIA NAVARRO GRANADO	vnavarrogranado@gmail.com	Aprendiz	Formación	7	2021-07-20 00:00:00
1045500739cc	GINA MILENA JULIO CASAS	yimijulio@gmail.com	Aprendiz	Formación	7	2021-07-16 00:00:00
1045754301cc	AURYS VANESSA ALVARADO POLO	aurysvanessa@hotmail.com	Aprendiz	Formación		
1047459132cc	CHRISTIAN CERVANTES RODRIGUEZ	cristian.r10.t@hotmail.com	Aprendiz	Formación		
1047482280cc	SAIR ALEXANDER ARRIETA CHACON	94.sairarrieta@gmail.com	Aprendiz	Formación	9	2021-07-20 00:00:00
1047495678cc	PATRICIA ESTHER SANCHEZ MADRID	patiisanchez_16@hotmail.com	Aprendiz	Formación	1	2021-07-19 00:00:00
1053664674cc	NANCY ADELAYDA ROJAS GIL	naadrogi@gmail.com	Aprendiz	Formación	6	2021-07-20 00:00:00
1070923186cc	DAVID SANTIAGO NARANJO OROZCO	davidnaranjo415@hotmail.com	Aprendiz	Formación	8	2021-07-20 00:00:00
1073513802cc	OSCAR DANIEL TIBAMBRE MARTINEZ	Dinelnac@gmail.com	Aprendiz	Formación	5	2021-07-20 00:00:00
1073515848cc	KAREN VANNESSA BERNAL QUINTERO	vane.88@live.com.ar	Aprendiz	Formación		
1079941494cc	DAYANA CAROLINA PEREZ COLLAZOS	dannaperezc03@gmail.com	Aprendiz	Formación	2	2021-07-20 00:00:00
1082981976cc	GABRIELA BEDOYA SANCHEZ	gabri-ellau@hotmail.com	Aprendiz	Formación	6	2021-07-20 00:00:00
1085289573cc	JENNY EMILCE ORDOÑEZ MUÑOZ	jennyordonezmu@gmail.com	Instructor	Sin estado	13	2021-07-19 00:00:00
1089720659cc	TATIANA CAROLINA ORREGO DIAZ	carolina021078@hotmail.com	Aprendiz	Formación		
1098725572cc	CARLOS EDUARDO SIACHOQUE AYALA	carlos-ed1208@hotmail.com	Aprendiz	Formación	10	2021-07-19 00:00:00

Identificación	Nombre y apellidos	Correo electrónico	Rol	Estado	Total días que ingresó	Último ingreso
1102794442cc	CLAUDIA PATRICIA DIAZ ALEAN	patriruz1209@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1102873981cc	YASTELI ISABEL OROZCO CORRALES	yaste-096@hotmail.com	Aprendiz	Formación	6	2021-07-19 00:00:00
1109491191cc	AIDE YOANA RICARDO GOMEZ	johanaricardo@hotmail.com	Aprendiz	Formación	16	2021-07-19 00:00:00
1112477085cc	NAZLY ERNESTINA CARDENAS OSORIO	Nazcardenas19@gmail.com	Aprendiz	Formación	6	2021-07-19 00:00:00
1113535441cc	MANUEL HERNANDO MORA CASAS	mhmora0@misena.edu.co	Aprendiz	Retiro voluntario		
1113537183cc	KIMBERLY TATIANA GRISALES ANDRADE	kimberlygrisales@gmail.com	Aprendiz	Retiro voluntario		
1116277806cc	ENOC JUAN PABLO TAUTIVA HERMOSA	juanddlpablo11@gmail.com	Aprendiz	Formación	8	2021-07-20 00:00:00
1117532087cc	LUZ ADRIANA HINCAPIE CASTAÑEDA	point_adri@hotmail.com	Aprendiz	Formación	1	2021-07-02 00:00:00
1118286348cc	YINA MARCELA PERLAZA RUBIANO	ympr-latin@hotmail.com	Aprendiz	Retiro voluntario		
1120365466cc	JEFFERSON ALEXANDER LEON PERDOMO	Jaleonp04@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1121914838cc	ANGIE DANIELA MORENO GOMEZ	stivenmoreno1115@gmail.com	Aprendiz	Formación		
1127070362ti	SARA MICHELL RODRIGUEZ VILLOTA	sararodriguez050916@gmail.com	Aprendiz	Formación	9	2021-07-18 00:00:00
1128048734cc	DANIEL LEONARDO BOSQUEZ MORALES	danielbosquez86@hotmail.com	Aprendiz	Formación	7	2021-07-20 00:00:00
1143134406cc	VICTOR EZEQUIEL CORTES MARTELO	vikingocortes1@hotmail.com	Aprendiz	Formación		
1143151133cc	ZULLYBETH CORTES RUEDA	zulco1995@gmail.com	Aprendiz	Formación	8	2021-07-16 00:00:00
1143371033cc	AURA MILENA OVIEDO MAYORAL	Auramayoral@hotmail.com	Aprendiz	Formación	5	2021-07-20 00:00:00
1144188507cc	NORBERTO CAJIAO ROBLEDO	cajiao2014@gmail.com	Aprendiz	Formación	13	2021-07-21 00:00:00

Identificación	Nombre y apellidos	Correo electrónico	Rol	Estado	Total días que ingresó	Último ingreso
1152194137cc	JOSUHAN ANDRES YEPES GONZALEZ	josuhan@hotmail.com	Aprendiz	Formación	7	2021-07-18 00:00:00
1235039043cc	PAULA ANDREA ORTEGA PEREZ	andrea.ortegap97@gmail.com	Aprendiz	Formación	6	2021-07-21 00:00:00
1235138719cc	ANDRES FELIPE GARCES PANAMEÑO	pipe08.253@gmail.com	Aprendiz	Formación		
25272710cc	SONIA YANET BETANCOURT SANCHEZ	soniabetsa@hotmail.com	Instructor	Sin estado	5	2021-07-21 00:00:00
34570882cc	NOHORA JULIETA BOLAÑOS BOLAÑOS	julieticabolanos@gmail.com	Instructor	Sin estado	19	2021-07-21 00:00:00
55239799cc	SURLEY ARLET PALENCIA PERALTA	Surlypalencia@gmail.com	Aprendiz	Formación	5	2021-07-16 00:00:00
70754244cc	FREDY ALBEIRO SANCHEZ ZULETA	fredy.sanchez2011@hotmail.com	Aprendiz	Formación	12	2021-07-20 00:00:00
72237908cc	JAIME EDUARDO RESTREPO PALACIO	jaimerestrepop@hotmail.com	Aprendiz	Formación	2	2021-07-17 00:00:00
73205902cc	JOSE ALEJANDRO NEGRETE LLERENA	deltazeromaster@hotmail.com	Aprendiz	Formación	3	2021-07-17 00:00:00
74189310cc	FELIPE LEONARDO VANEGAS PINEDA	felipaova@hotmail.com	Aprendiz	Formación	7	2021-07-21 00:00:00
74381747cc	JOHN WILMAR GOMEZ GONZALEZ	Jhongomez160@gmail.com	Aprendiz	Formación	16	2021-07-21 00:00:00
76326545cc	CLAUDIO FERNANDO CRUZ ROA	claudiofdocruz@gmail.com	Instructor	Sin estado	6	2021-07-18 00:00:00
76326796cc	LUIS CARLOS MEJIA PERAFAN	luiscarlosmejia@misena.edu.co	Instructor	Sin estado	11	2021-07-19 00:00:00
79223722cc	HAROLD EDISSON GARCIA	harold.garcia2012@hotmail.com	Aprendiz	Formación	7	2021-07-21 00:00:00
79487080cc	HAMBERT FORERO TORRES	hambertf@hotmail.com	Aprendiz	Formación	7	2021-07-16 00:00:00
80880922cc	NEDER JAVID RAMOS MORENO	javidr21@yahoo.es	Aprendiz	Formación		

Identificación	Nombre y apellidos	Correo electrónico	Rol	Estado	Total días que ingresó	Último ingreso
80895872cc	SERGIO RICARDO VELASCO GUERRERO	berseus60@hotmail.com	Aprendiz	Formación		
af38640603	Ximena Gallego Caicedo	xgcaicedo@gmail.com	Acompañamiento a formación	Sin estado		
fv10295942	OSCAR FERNANDO LOPEZ PERAFAN	oscarfernandolopez@misena.edu.co	Facilitador Virtual	Sin estado		